



Directeur (trice) de l'aéroport

Envie de te joindre à une gang de passionnés de développement économique prêts à déplacer des montagnes pour rendre leur ville plus prospère et plus attractive ? Tu as le goût de faire partie d'une petite équipe tissée serrée qui n'a pas peur des grands défis?

Le(la) Directeur(trice) de l'aéroport YRQ aura comme mandat de coordonner les équipes, d'assurer le déroulement sécuritaire des opérations et de participer activement à son développement et à son rayonnement.

Avec des retombées économiques de plus de 62 M\$ générant quelque 500 emplois, l'aéroport de Trois-Rivières est au cœur d'une dynamique grappe industrielle en aéronautique. Son parc industriel aéroportuaire accueille l'un des plus grand MRO au monde, la multinationale AAR, spécialisée dans la maintenance de gros aéronefs. À l'extérieur du Grand Montréal, Trois-Rivières est d'ailleurs le plus important pôle québécois dans le domaine de l'aéronautique.

Un vaste chantier est présentement en cours visant à rénover et agrandir l'aérogare et son inauguration est prévue en 2025. C'est motivant ça, non?

L'aéroport de Trois-Rivières est une propriété de la Ville de Trois-Rivières, lequel en confie la gestion à sa corporation de développement économique : *Innovation et Développement économique Trois-Rivières*.

Plus concrètement, au quotidien, le(la) Directeur(trice) de l'aéroport ...

- Participe au développement et au rayonnement de l'aéroport et joue un rôle conseil auprès de la direction d'IDÉ Trois-Rivières
- Gère les ressources humaines (élabore les besoins de formation, évaluations de rendement, participe à la dotation, etc.)
- Planifie le budget, la tarification, le suivi des coûts de même que les acquisitions matérielles
- S'assure que les règlements, les politiques et les procédures applicables aux activités aéroportuaires sont suivis pour maintenir la conformité
- Veille au bon fonctionnement, à l'amélioration et l'optimisation des processus, des équipements et des infrastructures
- Agit en tant qu'intermédiaire entre les différents acteurs tant au niveau des clients, des partenaires et des différentes associations

- Gère le plan d'intervention d'urgence de l'aéroport, assure la liaison avec les organismes d'intervention et les locataires
- Gère le comité de cohabitation citoyenne de même que le comité de développement aéroportuaire
- Coordonne les priorités de l'équipe et les indicateurs de performance liés au plan d'action de l'organisation
- Coordonne et participe au processus de garde en dehors des heures d'ouverture de l'aéroport

Conditions :

- Poste permanent de 35 heures par semaine avec un horaire flexible
- Assurances collectives payées à 67% par l'employeur avec plan dentaire et soins de la vue
- Régime de retraite simplifié avec contribution de l'employeur jusqu'à 6 % du salaire
- Banque de congés personnels
- Congés durant la période des Fêtes
- Allocation pour activités sportives
- Congé parental enrichi
- Programme d'aide aux employés
- Classe salariale : entre 85 947\$ et 128 921\$

Ce poste est pour toi si tu as les qualifications suivantes :

Formation :

- Diplôme universitaire en administration ou d'études postsecondaires dans un domaine connexe tel que la gestion du transport aérien (une expérience professionnelle équivalente sera prise en considération)

Expérience et compétences :

- Minimum cinq (5) ans d'expérience dans la gestion aéroportuaire incluant la gestion des opérations (déneigement, avitaillement, déglçage des aéronefs etc.), dans la gestion financière et budgétaire
- Au moins deux (2) ans d'expérience en supervision d'employés
- Excellente compréhension de la réglementation et des normes qui régissent l'administration aéroportuaire (réglementation et certification, un atout)
- Expérience dans le domaine municipal ou auprès d'instances gouvernementales sera considéré comme un atout important
- Bonne maîtrise du français et une connaissance de niveau intermédiaire de l'anglais.

Et au plan du savoir-être, tu as aussi le profil?

- des habiletés communicationnelles fortes
- un sens politique et stratégique développé
- un grand leadership à la mobilisation d'équipes
- un sens d'organisation fort et soucieux de l'atteinte d'objectifs et de résultats
- de fortes habiletés relationnelles
- des valeurs d'intégrité et de transparence
- une capacité d'adaptation face à un environnement changeant
- la capacité à cerner les enjeux et à proposer des solutions novatrices

Le défi te parle? Postule par courriel avant le 29 mars 2024 à : emplois@idetr.com

IDE Trois-Rivières souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Seuls les candidats retenus seront convoqués en entrevue.