

MRC DE L'ÉRABLE

OFFRE D'EMPLOI

CONSEILLER EN PROMOTION DU
TERRITOIRE (REMPLACEMENT
CONGÉ DE MATERNITÉ)

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Située dans la région Centre-du-Québec, la MRC de L'Érable est un organisme supramunicipal qui regroupe 10 municipalités. D'une superficie de 1 287,86 km² et comptant près de 23 500 citoyens, le territoire peut compter sur une belle dynamique rurale et urbaine.

La MRC emploie plus d'une soixantaine d'employés passionnés et dévoués à la région de L'Érable et est à la recherche d'un conseiller en promotion du territoire.

DESCRIPTION DU MANDAT

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire voit à la promotion de la MRC de L'Érable.

COORDONNÉES

Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation avant le 12 avril 2024, à l'adresse suivante : emploi@erable.ca

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Participer activement à l'élaboration des stratégies de commercialisation et de communication et appliquer ces stratégies dans les diverses actions de promotion et de communication ;
- En collaboration avec la direction, préparer le budget promotionnel ventilé et assurer le suivi de ce dernier en cours d'année ;
- Veiller au respect de l'image de marque (normes graphiques et utilisation du logo, gestion de la banque photos, etc.) ;
- Proposer et développer les outils de promotion (collecte d'informations, rédaction, montage graphique, mise à jour des sites Internet, voir à l'impression et à la distribution) ;
- Effectuer une veille quotidienne des actualités et compiler mensuellement les données statistiques (sites Web, réseaux sociaux, Google My Business) ;
- Faire la collecte de données, la rédaction et s'assurer de la mise à jour du site (fiche des entreprises, calendrier des activités, thématiques saisonnières, répertoire des salles, artistes et organismes, etc.) ;
- Alimenter le blogue de L'Érable Tourisme et Culture ;
- Faire la collecte de données, la rédaction et s'assurer de la mise à jour du site Internet du parc régional des Grandes-Coulées (période d'ouverture et de fermeture, contenus informatifs, événements, etc.) ;
- Voir à assurer le suivi des protocoles d'entente pour des campagnes de promotion communes qui lui sont confiés et qui interviennent entre la MRC et ses partenaires ;
- Organiser les conférences de presse et rédiger/diffuser les communiqués de presse ;
- Appuyer les directeurs de départements dans l'élaboration du volet marketing des demandes de subvention ;
- Offrir de l'aide technique, de l'accompagnement et donner des formations aux intervenants (médias sociaux, tendances marketing, etc.) ;
- Toutes autres tâches connexes à l'emploi.

PROFIL DU POSTE

Formation et exigences requises

- Posséder une formation en tourisme, communications, marketing ;
- Posséder une maîtrise avancée des notions stratégiques concernant les médias sociaux, le marketing (traditionnel et numérique), les communications, Google Analytics, etc. ;
- Démontrer une aptitude pour la gestion des contenus WEB et les montages graphiques ;
- Avoir une bonne connaissance de l'industrie touristique et du milieu culturel ;
- Avoir acquis une expérience de 2 ans dans des fonctions similaires ;
- Posséder une expérience en gestion et en suivi de budgets ;
- Être en mesure d'effectuer des déplacements fréquents sur le territoire de la MRC de L'Érable. (Doit posséder une voiture et un permis de conduire valide)

Compétences recherchées

- Avoir une excellente maîtrise du français écrit (correction de documents) et une bonne capacité à rédiger ;
- Faire preuve d'esprit d'initiative et d'une très forte créativité ;
- Posséder un grand sens de l'organisation, de la planification et de la gestion des priorités ;
- Posséder un grand sens esthétique ;
- Être ouvert à travailler en dehors des heures normales de bureau (soirs et fins de semaine) à certaines occasions.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

Statut de l'emploi : Temps plein (35 heures par semaine) ;

Contrat d'une durée d'environ 1 an (remplacement de congé de maternité) ;

Lieu de travail : Plessisville ;

Entrée en poste : Dès que possible ;

Salaire : Selon la politique en vigueur (Entre 60 223 \$ à 74 228 \$) ;

Conditions de travail :

- Gamme complète d'assurance collective ;
- régime de retraite à prestations déterminées ;
- 8 jours de congés mobiles annuellement ;
- politique de vacances intéressante ;
- Télétravail en mode hybride ;
- ambiance de travail favorable à l'épanouissement professionnel et personnel ;
- club social, etc.

À la MRC de L'Érable, la collaboration est au centre du développement professionnel. Être employé à la MRC, c'est aussi bénéficier d'une conciliation travail et vie personnelle imbattable, c'est-à-dire une flexibilité d'horaire, plusieurs congés mobiles, sans compter les congés du vendredi après-midi!