

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SUM-24-CONC-451020-2-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - Grands projets partenaires
Organisation	Service de l'urbanisme et de la mobilité / Direction des grands projets de transport en partenariat / Division des grands projets partenaires
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 20 mars au 5 avril 2024

Salaire

Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ | Groupe de traitement : 11-001
L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: ingénieur (451020)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801 rue Brennan, H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 2 postes permanents (numéros à venir). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la Division des grands projets partenaires à la Direction des grands projets de transport en partenariat du Service de l'urbanisme et de la mobilité, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Faire partie de la Division des grands projets partenaires c'est travailler en collaboration avec des promoteurs institutionnels tels que CDPQI, PJCCI, INFC, MTMDQ afin de les accompagner dans leur réalisation de grands projets de transport structurants et travailler sur des projets municipaux afférents. C'est relever d'immenses défis visant la réalisation de projets intégrés de mobilité collective et de développement urbain. C'est aussi saisir, en collaboration avec vos collègues, les opportunités d'amélioration et s'assurer de la mise en place de mesures de mitigation lors des travaux afin d'en minimiser les impacts sur le milieu d'accueil et la qualité de vie de la communauté.

Votre mandat

Concrétisez le Montréal de demain! Au sein d'une équipe multidisciplinaire responsable de projets d'envergure, votre rôle consiste à contribuer à la coordination et à la planification de mandats dans un environnement complexe en raison du nombre et de la diversité des partenaires internes et externes impliqués.

Plus spécifiquement, en collaboration avec la chargée ou le chargé de projets - grand projets, vous:

- contribuez à l'identification des enjeux des projets (opportunités, risques, coûts, échéanciers) nécessitant des travaux de recherche et de planification, d'analyse des composantes physiques, sociales, économiques ou autres du projet et son milieu;
- coordonnez et gérez le suivi des revues documentaires;
- analysez, validez et orientez des solutions techniques;
- établissez et assurez le suivi des mandats des collaborateurs internes (services et arrondissements) et externes;
- coordonnez et concertez les expertises de la Ville et celles des intervenants externes nécessaires aux projets tels que les villes liées, organismes publics ou privés, agences gouvernementales, ministères, etc.;
- préparez et rédigez des fiches de suivi, des notes et des rapports techniques et administratifs coordonnez des tableaux de suivis et formulez des recommandations.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil ou autre domaine du génie pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en gestion et réalisation de projets municipaux d'envergure dans un contexte pluridisciplinaire impliquant des interactions avec de nombreux partenaires
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Permis de conduire classe 5
- Compétences requises : connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

Par projet d'envergure, nous entendons notamment des projets ayant un impact structurant sur la trame urbaine et/ou agissant comme effet de levier, présentant une grande complexité et ayant un caractère pluridisciplinaire impliquant plusieurs services corporatifs et arrondissements, se caractérisant par des coûts élevés pour la Ville et requérant un apport soutenu de ressources.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)