

Ma CARRIÈRE à la VILLE



Directeur ou directrice du Service récréatif et communautaire (loisirs)

Ville Salaberry -de-Valleyfield

📍 275 Rue Hébert, Salaberry-de-Valleyfield, Québec J6S 5Y9

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 8 avril 2024

📅 Expire à l'interne le : 8 avril 2024

DESCRIPTION DU POSTE

La Ville de Salaberry-de-Valleyfield emploie actuellement plus de 285 employés. Elle compte, avec leur contribution, se positionner comme une ville-phare audacieuse, dynamique et prospère en misant sur des services diversifiés et de qualité auprès des citoyens du territoire. La Ville de Salaberry-de-Valleyfield offre une programmation culturelle, sportive et événementielle de choix. Elle regorge de grands projets et demeure en pleine croissance et en évolution constante.

Le Service récréatif et communautaire est responsable du volet sports et loisirs (plateaux, événements, partenaires sportifs), la culture et les bibliothèques, la vie sociale et communautaire (incluant un camp de jour) ainsi que les parcs (volet entretien et développement), répartis sous cinq (5) unités de travail.

Relevant de la direction générale, le rôle du Directeur ou de la directrice du Service récréatif et communautaire est d'assurer une vision claire ainsi que les orientations globales de son service en assurant une gestion saine et efficace. Le titulaire de l'emploi assume un rôle stratégique dans le développement de l'organisation comportement un lot de défis stimulants.

En gestion directe, le directeur ou la directrice assume la gestion de cinq (5) coordonnateurs cadre et quatre (4) adjointes administratives syndiqués. L'équipe en gestion indirecte comprend plus de quarante employés incluant des cadres, des employés cols blancs et des employés cols bleus relevant de deux syndicats distincts.

Principales responsabilités

- Établir la vision stratégique, les orientations et les objectifs de son service en cohérence avec les orientations du conseil municipal et de la direction générale
 - Définir les priorités et mettre en place les projets et les plans d'action au sein de son équipe. Assurer la cohérence entre les orientations stratégiques et les besoins de la population, tout en mobilisant les équipes vers l'atteinte des résultats
 - Assurer le respect des règlements, des lois, des politiques ou des conventions collectives dans les pratiques courantes par son leadership exemplaire incluant le volet santé et sécurité au travail
 - Effectuer la préparation et la planification budgétaire pour l'ensemble de sa direction et en assurer la gestion globale
 - Développer et maintenir des relations durables avec les organismes, les comités, le conseil municipal ou tout autres partenaires externes relatifs à son domaine et contribuer à la mise en place de protocole d'entente
 - Agir à titre de représentant de la Ville et contribuer au rayonnement de celle-ci auprès de divers partenaires
 - Assurer le suivi de la gestion des actifs et des investissements au niveau des parcs et infrastructures de loisirs en collaboration avec la coordonnatrice attitrée
 - Mettre en place de nouvelles méthodes de travail visant à structurer l'ensemble du service dans une vision d'amélioration continue, d'efficacité et de qualité
 - Revoir et optimiser les processus au sein de sa direction en assurant un leadership mobilisateur et en modernisant les outils de travail
- S'assurer de l'avancement des projets et des activités sous sa responsabilité, valider l'atteinte des

Date de début :



non disponible

Type d'emploi :



Permanent / Temps plein

Quarts de travail :



Jour

Heures de travail :



non disponible

Salaire :



\$119,000.00 - \$149,000.00 CAD par an

Documents requis

✔ CV

Documents facultatifs

✔ Lettre de motivation

- objectifs selon les standards établis
- Mettre en place des outils permettant d'obtenir des indicateurs de performance pour son service
- Présenter divers dossiers auprès du conseil municipal
- Assurer le développement, en continu, de l'offre de services et d'activités en vue de contribuer à l'expérience citoyenne
- Évaluer la satisfaction des citoyens et assurer un lien avec les possibilités d'amélioration au sein de son service
- Assurer la gestion complète des employés sous sa responsabilité directe et poursuivre le développement des membres de son équipe
- Maintenir un climat de travail sain et respectueux.

Exigences

- Détenir un baccalauréat en administration ou dans un domaine relatif aux loisirs, ou un baccalauréat jumelé à une expérience de travail pertinente dans le domaine
- Détenir un minimum de huit (8) années d'expérience dans des postes comparables
- Avoir diverses connaissances sur les lois et les règlements municipaux
- Habileté en gestion de projets et en gestion financière
- Maîtrise du français à l'oral et à l'écrit
- Habiletés avec les outils technologiques

Profil

- Vision stratégique et compréhension des enjeux organisationnels
- Gestionnaire du changement : habileté à gérer le changement et l'initier
- Orienter amélioration continue et efficacité
- Fortes habiletés en structure, en planification et en organisation
- Habiletés relationnelles, diplomatie et excellente capacité à communiquer, avec divers types de clientèles
- Sens politique aiguisé, capacité à négocier et capacité d'influence
- Sens du jugement et des responsabilités
- Capacité à gérer la pression et naviguer dans l'ambiguïté
- Habileté à réaliser des analyses et apporter des solutions
- Capacité à prendre des décisions
- Leadership rassembleur et capacité de mobiliser les employés
- Courage managérial et gestion efficace d'un service
- Axé sur la collaboration et le travail d'équipe
- Sens de l'éthique et de l'intégrité ainsi que la rigueur professionnelle

Principaux défis

- Mettre en place des méthodes de travail structurantes : optimiser et harmoniser les processus au sein des différentes équipes du service
- Desservir de façon efficace et efficiente la ville en matière de services récréatifs en répondant aux besoins évolutifs du conseil municipal et des citoyens
- Gérer, unifier et mobiliser son équipe en misant sur le développement des compétences et l'accompagnement
- Contribuer à la municipalisation ou à la fusion de divers services offerts sur le territoire
- Assumer la vision d'un service dont la croissance a été accélérée au fil des trois dernières années

Conditions

- Salaire variant entre 119 000 \$ et 149 000 \$
- Programme d'assurances collectives incluant notamment protection médicaments, assurance vie et assurance voyage généreuse
- Fonds de pension à prestation déterminée
- Horaire de travail sur 4 jours et demi jusqu'au vendredi midi, et ce, pas seulement l'été!
- Journées de vacances dès l'embauche
- Possibilités de développement des compétences, de suivre plusieurs formations et de participer aux congrès du domaine
- Programme d'aide aux employés et à la famille
- Et plus encore!

AVANTAGES



Régime de retraite à
prestation déterminée
concurrentiel



Programme incluant
assurances médicaments, vie,
voyage, invalidité et
spécialistes de la santé



Rémunération concurrentielle
avec indexation annuelle



Bénéficiaire d'un horaire de
travail établi sur 4 jours et
demi (jusqu'au vendredi midi)



Formation et développement



Allocation cellulaire, selon la
politique



Stationnement disponible sur
place



Activités sociales



Borne de recharge électrique