

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: PMR-24-CONC-208620-37011

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Contremaître(tresse) - Aqueduc et égouts
Organisation	Arrondissement Le Plateau-Mont-Royal / Direction des travaux publics
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 9 au 23 avril 2024
Salaire	

Échelle salariale (2024) : 82 710 \$ - 103 384 \$ Classe FM05

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Contremaître

Horaire: 38 h/semaine (lundi au jeudi, quart de jour)

Adresse: [5425 rue Mentana, Montréal, H2J 3C6](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (37011). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au sein de l'arrondissement Le-Plateau-Mont-Royal.

NOTRE OFFRE

L'arrondissement du Plateau-Mont-Royal se définit comme un lieu d'exception, un endroit où il fait bon de vivre autant que de travailler. Il mise sur la fierté, l'expertise, les attitudes tant du savoir-faire que du savoir-être. Situé au pied de la montagne et au sommet de la terrasse Sherbrooke, le Plateau est un arrondissement central entièrement urbanisé, riche de son patrimoine architectural et de son dynamisme social, culturel et commercial.

À titre de gestionnaire inclusif, vous êtes responsable de la réparation et de l'entretien du réseau d'aqueduc et d'égout. Avec une équipe de 10 à 20 employés syndiqués, vous planifiez et organisez le travail des équipes d'entretien et de réparation du réseau secondaire d'aqueducs et d'égouts dans le respect de la réglementation applicable.

Votre mandat

Plus spécifiquement, vous :

- Répondez aux appels d'urgence et aux situations difficiles selon les pratiques établies et s'assurez de la présence du personnel requis selon

- les circonstances;
- Assurez une communication de première ligne dans le cadre des demandes des citoyens. Effectuez le suivi des demandes provenant de l'interne, des partenaires et des citoyens, et ce, dans les délais requis : vérifiez et analysez les problèmes soumis, déterminez l'ordre des priorités;
 - Vous assurez du respect des normes, directives, réalisez les activités du programme de prévention en santé et sécurité au travail;
 - Vous assurez au besoin que les compagnies d'utilité publique soient contactées pour la localisation des services souterrains avant chaque excavation;
 - Réalisez une gestion rigoureuse des contrats octroyés aux entrepreneurs et assurez le suivi des travaux réalisés par ceux-ci;
 - Vous assurez de la formation adéquate de vos collaborateurs (employés).

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en génie civil ou une attestation (AEC) en traitement des eaux ou dans un domaine jugé pertinent
- Posséder quatre (4) années d'expérience pertinente dans les activités liées à la réparation et l'entretien des réseaux d'aqueduc et d'égouts dont deux (2) années en supervision ou coordination d'équipe de préférence en milieu syndiqué
- Détenir un permis de conduire valide, (classe 5)
- Posséder une carte de sécurité sur les chantiers (ASP) valide

Atouts

- Connaissance de la réglementation en santé et sécurité du travail propre au domaine.
- Détenir un certificat de qualification professionnelle de l'eau potable « préposé à l'aqueduc » (OPA) – Anciennement appelé P6B

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et

les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)