

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SRH-24-CONC-211460-82017

[Postuler maintenant](#)

Description

| | |
|---------------------------------|---|
| Titre d'emploi | Conseiller(ère) - Recherche de talents et diversification de la main-d'œuvre - Sécurité publique |
| Organisation | Service des ressources humaines |
| Destinataires | Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes |
| Type d'emploi à pourvoir | Emploi régulier |
| Période d'inscription | Du 11 au 25 avril 2024 |
| Salaire | Échelle salariale (2023) : 88 767 \$ à 110 955 \$ Classe FM-06 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement des conditions de travail des cadres. |
| Avis de modification | |

Catégorie d'emploi: Cadre-conseil RH

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail

Adresse: [1441 Rue Saint-Urbain, Montréal](#) | Station de métro à proximité

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (82017). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au Service des ressources humaines.

NOTRE OFFRE

La Division dotation Sécurité publique (Service de police (SPVM) et Service incendie (SIM)) recherche une conseillère ou un conseiller. Joignez-vous à une équipe dynamique dédiée au recrutement et l'évaluation des compétences afin de pourvoir des postes variés au SPVM et au SIM.

Vous travaillez en étroite collaboration avec des partenaires internes et externes afin de connaître les tendances, actuelles et futures, en matière de recrutement, évaluation des compétences et diversification de la main-d'œuvre.

Votre mandat

- Déterminer des méthodologies afin de favoriser la diversification de la main-d'œuvre et les actions qui en découlent en recrutement et en évaluation des compétences.
- Élaborer des tableaux statistiques et des analyses de données afin de produire des recommandations et plans d'actions en diversification de la

main-d'œuvre, recrutement et évaluation des compétences.

- Réaliser divers travaux de recherche et formuler des recommandations pour orienter les stratégies de diversification de la main-d'œuvre.
- Contribuer à l'implantation des meilleures pratiques et à l'amélioration continue des processus de recherche de talents; bonifier les processus d'évaluation et les stratégies d'attraction pour favoriser la diversification de la main-d'œuvre.
- Planifier, coordonner et réaliser des processus de dotation impliquant des collaborateurs.
- Effectuer l'analyse de besoins auprès du gestionnaire-recruteur afin de bien comprendre ses enjeux, défis, attentes et orienter adéquatement les processus.
- Analyser les processus d'évaluation pour déceler de potentiels biais systémiques et proposer des façons de faire afin d'assurer des processus exempts de discrimination.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Isabelle Nicolas Isabelle.Nicolas@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en relations industrielles, gestion des ressources humaines, administration (concentration ressources humaines) ou tout autre domaine jugé pertinent
- Au moins 4 années d'expérience significative en recherche de talents et dotation, dont au moins 2 années d'expérience en mandat d'optimisation de processus d'évaluation des compétences
- Détenir de l'expérience en attraction et en diversification de main-d'œuvre
- Maîtrise avancée du logiciel Excel (extraction de données, tableau de bord) etc.

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

Votre candidature devra être recommandée au terme du processus d'accréditation sécuritaire du SPVM.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)