

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: SIM-24-TEMP-395920-90659

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Concepteur(trice) de programmes de formation
<b>Organisation</b>	Service de sécurité incendie de Montréal / Direction des opérations / Centre de services opérations spécialisées et développement / Division de la formation et du développement / Section de la conception de la formation
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi temporaire
<b>Période d'inscription</b>	Du 11 au 22 avril 2024
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2023) : 59 834 \$ à 100 222 \$   Groupe de traitement : 29-001E</b> L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est : Conceptrice, réalisatrice ou concepteur, réalisateur programme de formation (395920).

**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail en mode hybride

**Adresse:** [6700, rue Notre-Dame Est, H1N 2E1](#) | Accès à un stationnement

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (90659) jusqu'au 31 décembre 2024, avec possibilité de prolongation.

### NOTRE OFFRE

Tu as un intérêt marqué pour la conception d'activités pédagogiques et de matériel didactique ? Tu as envie de travailler en collaboration avec des experts de contenu du milieu de l'incendie ? Tu veux faire partie d'une équipe multidisciplinaire dédiée au développement de formations dans des environnements d'apprentissage variés ? Voici un emploi pour toi !

La Division de la formation du SIM est à la recherche d'un.e concepteur.trice pour développer des programmes de formation sur mesure pour son personnel. Tu auras l'opportunité de travailler en collaboration avec des experts du milieu de l'incendie.

### Ton mandat

Ton mandat consistera à concevoir des activités de formation sur mesure qui visent à contribuer au développement et au maintien des compétences des pompiers.ères de Montréal. Pour ce faire, tu devras franchir les étapes de l'ingénierie de la formation, soit l'analyse des besoins, le design (la conception), le développement (la production) et l'évaluation.

Plus spécifiquement, tu devras :

- Analyser les besoins de formation afin de déterminer les compétences à développer chez les pompiers.ères.
- Choisir les stratégies et les technologies de formation appropriées pour les apprentissages à réaliser, la clientèle cible et le contexte organisationnel.
- Structurer les notions à diffuser et effectuer les recherches nécessaires à leur élaboration.
- Élaborer les exercices et les outils pédagogiques requis.
- Rédiger le matériel d'accompagnement nécessaire à la diffusion de la formation (manuel, présentation PowerPoint, aide-mémoire, affiche, etc.).
- Développer des outils d'évaluation pour mesurer les apprentissages réalisés.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en enseignement professionnel, en technologie éducationnelle, en science de l'éducation - option andragogie ou autre domaine pertinent
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement dans l'élaboration d'activités de formation dans des environnements d'apprentissages variés (formation en présentiel, en ligne ou hybride) et dans la rédaction de contenu, de documents et de manuels à la fois pédagogiques et techniques
- Compréhension de la langue anglaise écrite, atout

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et

les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)