

QUI SOMMES-NOUS?

La Municipalité régionale de comté des Jardins-de-Napierville est un organisme supramunicipal ayant pour mission de traiter différents dossiers à l'échelle régionale. Notre clientèle est constituée principalement des 11 municipalités la composant, de leurs citoyens et entreprises. La MRC des Jardins-de-Napierville est un employeur de choix au sein de la Montérégie.

DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE

La MRC des Jardins-de-Napierville est à la recherche d'un.e agent.e de développement social. Sous l'autorité de la Direction générale, la.le titulaire du poste est responsable, notamment de l'ensemble des activités reliées à la Politique de développement social de la MRC des Jardins-de-Napierville et est un acteur important dans la mise en place de conditions favorables relativement à ses enjeux.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Coordonner et actualiser la mise en œuvre de la Politique en développement social de la MRC;
- Planifier, arrimer et évaluer les actions qui découlent des enjeux priorités par la MRC en développement social, en collaboration avec les partenaires et acteurs municipaux ;
- Participer, organiser et animer des concertations, rencontres, ateliers et tables afin de favoriser les maillages, stimuler les collaborations entre les différentes instances locales ainsi que recommander des opportunités de développement et des améliorations;
- Entretenir des relations avec les organismes communautaires et les acteur.trice.s concerné.e.s par un projet ;
- Piloter des projets en développement social pour le compte des municipalités ;
- Promouvoir et représenter le territoire de la MRC des Jardins-de-Napierville et ses projets lors des évènements prévus à cette fin.
- Appuyer l'équipe dans différentes ententes sectorielles touchant le développement social ;

QUALITÉS REQUISES

- Capacité de synthèse, d'objectivité et de recul
- Sens de l'initiative
- Aptitude en relation interpersonnelle
- Sens de l'organisation
- Esprit créatif et vision innovante
- Excellente aptitude de communication
- Sens de persuasion
- Sens de l'autonomie

EXIGENCES

- Détenir un diplôme collégial ou universitaire dans une discipline pertinente soit en sciences sociales, communications, animation culturelle, ou un cumul d'expériences pertinentes;
- Connaissance des réalités du monde municipal;
- Avoir une très bonne maîtrise du français et d'excellentes habiletés en communication, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Avoir la capacité de travailler en mode hybride.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Poste permanent à temps plein de 34 heures par semaine et activités occasionnelles de soir. La MRC est fermée le vendredi après-midi ;
- Possibilité de télétravail 2 jours par semaine ;
- Rémunération établie en fonction de la Politique salariale 2024-2025 en vigueur (classe 3 – entre 57 844\$ et 66 125\$);
- Assurances collectives payés à 100% par l'employeur (suite à la probation de 6 mois) ;
- Régime de retraite avantageux ;
- Banque de congés et maladie à raison de 56.5 heures par année ;

CRITÈRES DE SÉLECTION

En plus de l'entrevue, d'un test écrit, et dans l'objectif de mieux cibler le profil recherché, la MRC peut faire passer aux candidat(e)s un test psychométrique.

Les personnes intéressées répondant aux exigences de l'emploi doivent soumettre leur curriculum vitae aux coordonnées suivantes :

Madame Amélie Latendresse, Directrice générale
1767, Principale
Saint-Michel, Québec
J0L 2J0
info@mrcjdn.ca

Note : Nous traitons les candidatures en continu. Nous nous gardons le droit d'écourter le concours dans le cas où nous avons trouvé la personne qui correspond au profil recherché. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées pour une entrevue.

La MRC des Jardins-de-Napierville adhère aux principes d'égalité en matière d'emploi.