

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: AC-24-CONC-400990-96779-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) forestier(ière) - Forêt urbaine
Organisation	Arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville / Direction des travaux publics
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 18 avril au 1er mai 2024
Salaire	Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ Groupe de traitement : 29-002 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Ingénieur(e) forestier(ière) (400990).

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: 555, Chabanel Ouest, H2N 1G6 | Situé près de la Gare Chabanel

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (96779). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la Division des parcs, de l'horticulture et de la forêt urbaine de l'arrondissement Ahuntsic-Cartierville, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Vous avez à cœur de participer au développement d'une forêt urbaine diversifiée, résiliente et durable afin de tendre vers une biodiversité équilibrée? Venez rejoindre notre grande équipe spécialisée en foresterie urbaine à l'arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville!

Situé au nord de Montréal, en bordure de la Rivière-des-Prairies, l'arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville est un vaste territoire de plus de 24 km² qui compte plus de 130 000 résidents. Les grandes caractéristiques de l'arrondissement qui façonnent le milieu de vie sont la qualité des quartiers résidentiels, l'omniprésence des parcs et des espaces verts, les milieux naturels (réseaux vert et bleu) ainsi que les lieux et les bâtiments patrimoniaux. Afin de réduire l'effet des GES, les îlots de chaleurs, contrer l'impact de l'infestation par l'agrile du frêne en augmentant sa canopée et la biodiversité, la Division des parcs de l'arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville s'est dotée d'un projet de

plantations d'arbres afin de mettre en œuvre son plan maître de plantation qui se poursuit jusqu'à 2031.

Votre mandat

En collaboration avec la cheffe de division, l'agente technique principale et l'équipe technique, vous devez réaliser et contribuer à la mise en œuvre du plan maître de plantation obligatoire à la planification des plantations des prochaines années. Vous devez favoriser la biodiversité, protéger et conserver le patrimoine arboricole. Plus spécifiquement, vous:

- faites le suivi du plan maître de plantation 2022-2031; rédigez des devis et assurez le suivi de contrats;
- produisez les documents pour la reddition de comptes, faites le suivi mensuel de la réalisation des objectifs du plan maître;
- analysez les impacts des travaux de construction, réfections routières et autres projets près des arbres avec les agent(e)s techniques;
- veillez à la protection et à la conservation des arbres lors de travaux, faites respecter le devis de protection auprès des entrepreneurs; participez à des rencontres d'arrimage inter-unité sur la biodiversité;
- sélectionnez les essences à planter pour enrichir un boisé urbain, planifiez les emplacements de plantation et effectuez un suivi des plantations.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en génie forestier
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en gestion de la forêt urbaine et dans la mise en œuvre des opérations qui s'y rapportent
- Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec (OIFQ)
- Connaissance des méthodes d'opérations forestières et arboricoles et sur la gestion écologique en milieu urbain
- Connaissances des nouvelles technologies, des logiciels d'inventaire des arbres et des logiciels de systèmes d'information géographique

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et

les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)