

Chef(fe) de service - Santé et sécurité et mieux-être au travail

Service : Ressources humaines
Division ou Section : Santé, sécurité et mieux-être au travail

Numéro de concours : CAD-2023-008
Statut d'emploi : Permanent, temps plein
Nombre de postes : 1
Date de clôture (jj/mm/aaaa) : 26/05/2024
Lieu de travail : Maison du Citoyen - 25 Rue Laurier
Type de concours: Interne/Externe
Poste au plan d'effectifs : SRH-CAD-005
N° de référence : J1022-0641

Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 4 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.

La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 291 000 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.

Résumé des fonctions

Relevant de la direction du Service des ressources humaines, le titulaire est responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle de l'ensemble des activités liées à la santé physique et psychologique, la prévention et la sécurité au travail. Il est responsable du cycle complet du processus d'indemnisation et de réadaptation des employés. Il gère le programme de santé (physique et psychologique) et de sécurité au travail en veillant à ce que toutes les exigences législatives soient respectées. Il est responsable d'assurer la coordination et les suivis financiers nécessaires en lien avec la tarification et la cotisation de la CNESST. Il s'assure que les gestionnaires se conforment aux exigences législatives et réglementaires, entre autres: la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP), la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST), la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST), le Code de sécurité pour les travaux de construction (CSTC). Il conseille la direction dans le domaine de la santé et de la sécurité du travail.

À titre de membre de l'équipe de gestion du Service des ressources humaines, il définit les orientations, objectifs et priorités de son secteur d'activité tout en privilégiant des approches novatrices, basées sur les meilleures pratiques. Il offre un soutien stratégique basé sur l'expertise et sur une vigie de l'environnement interne et externe. Il élabore les stratégies de gestion proactive, veille à l'amélioration des pratiques et processus et favorise l'établissement de partenariats stratégiques avec la clientèle. Il est responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle associés aux ressources financières, humaines et matérielles sous sa responsabilité. Il offre un rôle conseil et appuie les directions de services dans l'application des politiques, procédures, programmes et directives en matière de gestion des ressources humaines. Il développe des outils de suivi et des indicateurs de performance en santé et sécurité au travail. Il assure un rôle de vigie et est à l'affût des tendances dans son domaine.

Exigences et compétences recherchées

- Posséder un baccalauréat en gestion des ressources humaines, en relations industrielles, en administration, en droit ou dans un domaine pertinent lié à la santé et sécurité au travail ;
- Posséder huit (8) années d'expérience pertinente, dont quatre dans un poste de gestion ;
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente pourra être considérée ;
- Avoir à son actif des réalisations significatives en lien avec les défis du poste ;
- Être membre de l'Ordre des CRHA-CRIA sera considéré comme un atout ;
- Posséder un permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule personnel pour ses déplacements. Une allocation automobile annuelle est versée en guise de compensation.

Compétences recherchées :

- Résolution de problèmes
- Interaction avec les autres
- Adéquation avec les valeurs de l'organisation
- Capacité d'analyse
- Ouverture d'esprit
- Savoir mobiliser
- Savoir développer les autres
- Savoir gérer les ressources humaines
- Savoir planifier
- Savoir déléguer

Horaire de travail

L'horaire peut varier en fonction de la charge de travail. Dans le cadre des fonctions, le télétravail en mode hybride est possible.

Salaire

Selon la classe 5 de l'échelle salariale des employés cadres, soit de 100 485 \$ à 132 217 \$.

Comment soumettre votre candidature

Appuyez sur le bouton « Postulez maintenant » au bas de l'affichage, diffusé sur notre site web au gatineau.ca/votre-emploi, avant 23 h 59 le 26 mai 2024. Vous devrez avoir un profil pour soumettre votre candidature.

Si vous éprouvez de la difficulté lors de la création du profil ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet « Aide » au menu de gauche sur notre site web. Pour toute autre question sur l'affichage, nous vous invitons à communiquer avec le Service des ressources humaines au (819) 243-2345, poste 7150.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises par le site Web de la Ville de Gatineau. Il est de votre responsabilité de fournir un curriculum vitae à jour et en français qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse que votre candidature rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience. Une candidature incomplète ne sera pas considérée.

Nous vous invitons à joindre une copie électronique de vos diplômes, de votre relevé de notes officiel ou d'une évaluation comparative de vos études à votre profil; la copie officielle pourrait être demandée lors des examens ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, consulter la [Foire aux questions](#) section « Mon profil de candidat », pour plus d'information sur les documents acceptés.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.