

Chargé-e de projets en changements climatiques

Vous souhaitez...

- ✔ Joindre une équipe multidisciplinaire reconnue pour son grand dynamisme.
- ✔ Occuper un poste dont les tâches sont diversifiées.
- ✔ Évoluer dans un environnement de travail stimulant.
- ✔ Contribuer aux efforts visant la qualité de l'environnement de notre région.

Si vous répondez « OUI! », voici un mandat susceptible de vous intéresser!

Mandat

Sous la direction de la coordonnatrice des services professionnels, le ou la titulaire du poste doit coordonner la réalisation et la mise en œuvre du plan climat de la MRC. Il ou elle collabore aussi à des dossiers en lien avec le plan d'action en environnement, le plan régional des milieux humides et hydriques ou le schéma d'aménagement et de développement durable de la MRC sur des éléments en lien avec les changements climatiques.

Responsabilités

- Veiller à la réalisation du plan climat selon les guides établis par le gouvernement du Québec tout en respectant le budget et les échéanciers prévus.
- Coordonner le travail de l'équipe de projet du plan climat qui regroupera, entre autres, des représentants de la MRC et des municipalités.
- Créer les liens entre les différents partenaires et parties prenantes du plan climat et les engager activement dans la démarche.
- Coordonner le travail de consultants ou d'experts externes mandatés pour mener à bien certains éléments du plan climat.
- Assurer la mise en œuvre du plan climat ainsi que les suivis nécessaires à l'obtention d'aides financières.
- Agir comme personne-ressource auprès de divers comités, municipalités et citoyens sur des questions en lien avec le plan climat.
- Participer et collaborer aux différents comités régionaux en lien avec le plan climat.
- Agir comme personne-ressource et collaborer avec les autres services de la MRC pour les thématiques en lien avec les changements climatiques.

Profil du poste

Formation et expérience

- Détenir un diplôme d'études universitaires pertinent à la fonction en environnement, géographie, aménagement du territoire ou dans tout autre domaine jugé pertinent.
- Expérience de 6 ans et plus en gestion de projets.
- Détenir des connaissances et de l'expérience dans le secteur municipal (atout).
- Avoir une connaissance du territoire de la MRC (atout).

Compétences recherchées

- Avoir du leadership, une capacité à mobiliser les ressources et du dynamisme.
- Faire preuve d'autonomie et d'initiative.
- Posséder des aptitudes pour le travail d'équipe.
- Être capable de travailler avec rigueur et avoir un souci du détail et de la qualité du travail accompli.
- Détenir un sens de l'organisation, de la planification ainsi que de la gestion du temps et des priorités.
- Avoir de fortes aptitudes dans l'analyse, la résolution de problème, la synthèse et la rédaction de document.
- Avoir des habiletés à communiquer et vulgariser des informations, animer des rencontres et être à l'écoute.
- Maîtriser les outils informatiques de la suite Office.
- Avoir un intérêt pour le domaine de l'environnement.

Conditions de travail

- Poste permanent à temps plein, 35 heures par semaine.
- Horaire variable avec politique de télétravail.
- Conditions salariales avantageuses selon l'expérience et l'échelle salariale établie.
- Assurances et avantages sociaux concurrentiels.
- Entrée en poste dès que possible.

Ce défi vous intéresse?

Faites parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation d'ici le **24 mai 2024** à :

Catherine Therrien, CCRHA, Conseillère principale, Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
Courriel : rcrhsheerbrooke@rcgt.com