

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SLA-24-CONC-433810-36554

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Développeur(euse) Concepteur(rice)
Organisation	Arrondissement de Saint-Laurent
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 8 au 29 mai 2024

Salaire**Échelle salariale (2023) : 59 039 \$ à 98 887 \$ | Groupe de traitement : 29-001**

L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification**Catégorie d'emploi:** Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Agent(e) de système de gestion (433810)**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail**Adresse:** 777, Boulevard Marcel-Laurin, H4L2J7

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (36554).

Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à l'arrondissement Saint-Laurent, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Situé au cœur de Montréal, à proximité des grands axes routiers, Saint-Laurent, l'un des plus gros arrondissements de la Ville de Montréal, présente le plus fort taux de croissance démographique portant ainsi sa population à plus de 100 000 citoyens grâce à la mise en chantier de projets de développement résidentiel majeurs.

Saint-Laurent est reconnu pour sa vision d'avant-garde en sécurité civile, en mesures d'urgence, en gestion et en communication des risques. Cette vision devra bientôt être partagée avec la population qui sera appelée à mieux se préparer en cas de sinistre majeur. Reconnu pour la richesse de sa vie communautaire, culturelle et sociale ainsi que pour la diversité et la qualité des services offerts aux citoyens et citoyennes, Saint-Laurent offre également un milieu de travail à la hauteur des aspirations professionnelles de ses employés.

Votre mandat

Relevant du Chef de division – ressources informationnelles, vous vous joindrez à une équipe développeurs dédiés à l'intégration, au traitement et à l'analyse. Membre de cette équipe dynamique, vous serez appelé à travailler sur le développement et le maintien de nombreux systèmes d'aide à la décision et de systèmes mission.

Pour ce faire, vous collaborerez avec la direction de l'organisation, ses parties prenantes, ses clients internes et externes, de même que l'ensemble de l'équipe informatique. Plus spécifiquement vous:

- analysez et évaluez les méthodes et les procédés de travail d'un ou de plusieurs secteurs d'activités, recommandez au gestionnaire concerné les modifications à apporter aux systèmes informatiques pour un rendement optimal;
- développez de nouveaux systèmes ou modifiez ceux existants en fonction de la structure et des besoins des utilisateurs;
- procédez à la mise en application des systèmes informatisés dans les services et en assurez une évaluation continue ainsi que la formation du personnel;
- assistez les utilisateurs afin de solutionner les problèmes rencontrés dans l'utilisation des systèmes informatiques et réviser les procédés d'opération;
- réalisez le développement sur micro-ordinateur de systèmes d'information spécifiques à un service ou à un secteur d'activité;
- établissez au besoin des plans de conversion de systèmes et fournissez une assistance technique à l'utilisateur.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en informatique ou tout autre domaine pertinent
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en:
 - Développement dans au moins un cadre de développement front-end web (AngularJS etc.)
 - Développement avec le Framework .Net et ASP.NET Core
 - Conception orientée objet, maîtrise de plusieurs langages de programmation et technologies web dont C#
- Familiarité avec les serveurs Web IIS
- Principes de design d'interface utilisateur
- Gestion de code, intégration continue, tests unitaires automatisés
- Avoir à son actif des réalisations significatives en lien avec les défis du poste

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)