

Conseiller-ère principal-e, gestion des terrains de stationnement

À propos de votre futur employeur :

L'Agence de mobilité durable est une organisation paramunicipale qui innove pour une mobilité plus durable, en gérant les espaces qui lui sont confiés dans la bordure et dans les stationnements hors rue, par ses activités de surveillance de l'espace public sur le territoire montréalais et par une information améliorée à la collectivité. Elle met son expertise en mobilité durable au service de la Ville de Montréal afin d'améliorer la qualité de vie et d'appuyer la vitalité économique en facilitant le partage équitable de l'espace et l'accessibilité de la ville pour tous.

Travailler à l'Agence de mobilité durable, c'est contribuer à améliorer la qualité de vie des montréalais en s'attaquant aux grands enjeux d'aménagement urbain, de mobilité et de transport tout en participant à la réduction des GES liés aux déplacements.

Votre mandat :

Relevant de la directrice de gestion des terrains de stationnement, le/la conseiller-ère principal-e, gestion des terrains de stationnement sera responsable d'assurer un fonctionnement efficace et sécuritaire des terrains de stationnement sous la gestion de l'Agence. Il s'implique le suivi et supervision des travaux d'entretien, de la sécurité de la gestion du bon fonctionnement des terrains, incluant le suivi et gestion des contrat, tout en veillant à une expérience client optimale. Ce rôle joue également un rôle clé dans la planification et l'exécution des stratégies opérationnelles, et dans la résolution des problèmes pour améliorer continuellement le service offert aux usagers, ainsi que dans la mise en place des processus et procédure opérationnel.

Vos défis :

- Coordonner les activités de l'équipe pour assurer l'atteinte des objectifs fixés, sans avoir la responsabilité de les superviser;
- Effectuer le suivi des ressources financières et matérielles (budgets) de des projets et contrats;
- Contribuer à la définition, au développement et à la mise en œuvre des activités de son service, au niveau technique;
- Planifier, assigner et suivre les tâches et projets de l'équipe pour garantir leur bonne exécution dans les délais;
- Participer à la mise en place du plan de gestion d'actifs;
- Assurer une communication claire et efficace au sein de l'équipe et avec d'autres directions ou partenaires;
- Identifier les problèmes potentiels ou existants au sein de l'équipe et développer des solutions pour les résoudre;
- Encourager l'innovation et rechercher des moyens d'améliorer les processus et les performances de l'équipe;

- Préparer et présenter des rapports sur les progrès et les réalisations de l'équipe à la direction principale.

Votre profil :

- Détenir un baccalauréat en urbanisme, en économie, en génie, en géographie ou tout autre domaine pertinent;
- Détenir une maîtrise dans un domaine jugé pertinent (un atout);
- Détenir un minimum de 7 années d'expérience pertinente;
- Avoir de l'expérience dans les projets d'infrastructure (un atout important);
- Avoir de l'expérience dans le domaine des transports collectifs et/ou de la mobilité (un atout);
- Avoir une excellente capacité d'écoute et de collaboration avec des partenaires et Parties prenantes d'horizons variés;
- Faire preuve d'un sens de l'organisation et d'autonomie;
- Être orienté vers l'atteinte des objectifs établis;
- Démontrer une excellente capacité à évaluer les efforts nécessaires dans la réalisation de mandats;
- Démontrer d'excellentes aptitudes d'organisation du travail et de gestion de projets;
- Avoir une bonne maîtrise de la suite Office, notamment Excel;
- Avoir une maîtrise du logiciel AutoCAD;
- Avoir une bonne maîtrise des principes géomatique et de certains logiciels, notamment ArcGIS ou Q.

Plusieurs raisons de faire partie de l'équipe :

- Évoluer dans un milieu de travail dynamique, stimulant et bienveillant
- Bénéficier de nombreux avantages sociaux :
 - 4 à 5 semaines de vacances annuelles (possibilité de les prendre en anticipé)
 - 11 journées de congés mobiles et maladie
 - Fermeture de fin d'année entre Noël et le jour de l'an
 - Régime d'assurances collectives et programme d'aide aux employés (PAE)
 - REER collectif généreux
 - Programmes mobilité (1000 \$ /an) et mieux-être (500 \$ /an)
- Travailler en mode hybride et horaires flexibles

Considérant la diversité comme une richesse, l'Agence de mobilité durable encourage l'accès à l'égalité en emploi et c'est pourquoi nous invitons les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. De plus, des adaptations au processus de recrutement pour les personnes en situation de handicap pourraient être offertes, sur demande.

Pour postuler : <https://www.agencemobiledurable.ca/fr/ressources/carrieres/offre-emploi?id=20240402001>