

Postes vacants >

## Poste vacant : EAU-DEP-24-VPERM-789320-96658

[Modifier](#)

### Détails principaux

<b>Groupe d'affaires</b>	VDM - Groupe d'affaires	<b>Numéro de l'affichage</b>	EAU-DEP-24-VPERM-789320-96658
<b>Date de début</b>	17-mai-2024	<b>Date de fin</b>	31-mai-2024
<b>Superviseur</b>	TURCOTTE, CAROLINE	<b>Statut de l'affichage</b>	En cours
<b>Organisation</b>	EAU.AUTOMATISATION.103201	<b>Nombre d'ouvertures</b>	1
<b>Affichage en vigueur</b>	Oui	<b>Catégorie d'emploi</b>	Employé de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc
<b>Affichage interne seulement</b>	Non	<b>Titre d'emploi</b>	12.789320.AGENT(E) TECHNIQUE EN INSTRUMENTATION & CONTROLE
<b>Examens à administrer</b>		<b>Statut de l'emploi</b>	Temps plein
<b>Nom du recruteur</b>	THIBOUTOT, ANNIE-CLAUDE	<b>Méthode de sécurité</b>	Équipe

### Compétences

### Affichage d'emplois

<b>Numéro de l'affichage</b>	EAU-DEP-24-VPERM-789320-96658
<b>Titre d'emploi</b>	Technicien(ne) en système de contrôle industriel
<b>Organisation</b>	Service de l'eau / Direction de l'eau potable / Section automatisation
<b>Salaire</b>	

**Échelle salariale (2024) : 63 029 \$ à 81 434 \$ | Groupe de traitement : 12-011**

**Avis de modification**

**Description détaillée**

**Catégorie d'emploi:** Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Agente ou agent technique en instrumentation et contrôle (789320).

**Horaire:** Flexible, 70 heures sur 2 semaines - possibilité de télétravail en mode hybride selon les projets en cours

**Adresse:** [999, rue Dupuis, H4G 3L4](#) | Accès à un stationnement | Déplacements fréquents

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (96658).

## NOTRE OFFRE

Que dirais-tu de jouer un rôle important dans l'automatisation du traitement de l'eau potable? Ce poste pourrait être le défi que tu recherches!

La Direction de l'eau potable de la Ville de Montréal est responsable de la production et de la distribution de l'eau pour l'ensemble de l'agglomération de Montréal. Plusieurs défis sont à venir dans le maintien des actifs et l'exploitation des technologies opérationnelles des usines et des réservoirs.

### Ton mandat

En joignant l'équipe automatisation, tu participes à l'exploitation et à la modernisation des usines d'eau potable de la Ville de Montréal. Avec ton expertise, tu t'impliques dans les dépannages et les correctifs de systèmes. Aussi, tu collabores à l'élaboration de documents d'ingénierie reliés aux systèmes de contrôle industriel (SCI). Enfin, tu prends part à la validation des ouvrages tant sur les composants logiciels que matériels. Pour remplir ton mandat, tu :

- élabores des descriptions de fonctionnement, plans de tests, plans de mise en service et processus d'exploitation en collaboration avec les ingénieur·e·s;
- coordonnes ou exécutes des travaux de programmation de SCADA, d'interface opérateur, d'automates programmables, de console de surveillance et d'autres systèmes variés et complexes pour l'exploitation de milieu industriel;
- conçois des systèmes de contrôle et rédiges des documents d'ingénierie sous la supervision directe des ingénieur·e·s;
- élabores et maintiens à jour la documentation technique;
- participes à la validation technique d'ouvrages.

### Exigences

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales en technologie de l'électronique industrielle, instrumentation et contrôle, automatisation des procédés industriels ou autre domaine pertinent
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en exploitation et mise en service de systèmes de contrôle de procédés industriels de complexité équivalente
- Connaissance d'outils de programmation des composants d'un système de contrôle, notamment SCADA, automates et interfaces opérateurs
- Connaissance de base en technologie de l'information, en télécommunication et en cybersécurité, souhaitable
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP), souhaitable

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## PAÉE

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des

adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

<b>Afficher les détails sur les recruteurs</b>	Non
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Poste vacant permanent (col blanc)
<b>Période d'inscription</b>	Du 17 au 31 mai 2024

[Modifier](#)