



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 448 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Chef de division - Projets (secteur sud)

Direction :

Direction des biens immobiliers

Service :

Planification et gestion de projets

Domaine d'emploi :

Cadre

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

106 731,00\$ - 133 370,00\$

Horaire :

35 heures par semaine

Lieu de travail :

4250, chemin de la Savane - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

DBI - 2024 - 5

Durée de l'affichage :

Du 2024-05-24 08:00 au 2024-06-06 23:59

Mandat :

La personne planifie, organise, dirige et contrôle les projets de rénovation, d'agrandissement et de construction des bâtiments qui sont confiés à sa division.

Son expertise lui permet de gérer plusieurs projets en simultanément, dont la supervision de la conception et de la production des plans d'exécution, qui sont habituellement réalisées par des professionnels externes. Cette personne a la responsabilité, le cas échéant, d'adjuger ou de recommander que soient adjugés des mandats spécialisés permettant de sauvegarder ou d'assurer la pérennité de l'usage des bâtiments ou ouvrages municipaux.

Également et à titre plus général, elle dirige le travail du personnel sous sa responsabilité. Elle conseille, soutient et agit à titre d'experte au sein de la Direction des biens immobiliers. Elle établit et maintient les liens avec les autres services municipaux. Elle assure la gestion des ressources humaines, financières et matérielles qui lui sont confiées.

Exigences :

- Détenir un baccalauréat en ingénierie et être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec, ou détenir une maîtrise en architecture et être membre en règle de l'Ordre des architectes du Québec;
 - Être membre du PMI (*projet management institute*) un atout;
 - Quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente;
 - Expérience dans une fonction de gestion d'un service d'ingénierie ou d'architecture;
 - Connaissance pratique de programmes d'assurance-qualité;
 - Aptitudes pour le travail d'équipe, le leadership, la concertation et la mobilisation du personnel;
 - Rigueur dans l'analyse, la synthèse, l'organisation et la planification pour plusieurs projets à réaliser simultanément;
 - Aptitudes pour les communications orales et écrites;
 - Détenir un permis de conduire valide.
-

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces

groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
