

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: FIN-24-CONC-344210-2-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Conseiller(ère) budgétaire
Organisation	Service des finances / Direction du conseil et du soutien financier (DCSF) / Division Eau-Environnement
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 31 mai au 10 juin 2024
Salaire	Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ Groupe de traitement : 29-002 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

- Précisions : Présentiel (mercredi et jeudi) et télétravail (lundi, mardi et vendredi) | Pourrait être appelé à changer.
- Précisions : La personne retenue doit être en mesure de se déplacer sur les lieux de travail de la clientèle sur une base mensuelle.

Adresse: 630, boul. René-Lévesque Ouest, H3B 3C1. | Station de métro à proximité

Ce processus vise à pourvoir 2 postes permanents (86855 et 97985). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction au Service des finances, à la Direction du conseil et du soutien financier (DCSF), à la Division Eau-Environnement, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Vous possédez un bon rôle-conseil et les analyses financières et budgétaires vous passionnent ? Joignez la Direction du conseil et du soutien financier du Service des finances !

Nous avons besoin de vous afin de compléter notre dynamique équipe dont la mission est de conseiller et de soutenir l'ensemble des services centraux et

arrondissements dans l'optimisation des ressources et activités financières tout en favorisant des mesures d'efficacité et d'efficience.

Ici, vous trouverez :

- un service qui préconise un mode de gestion collaboratif, transversal, agile et performant;
- des défis uniques et stimulants dans la gestion des ressources financières et budgétaires;
- jusqu'à 3 jours de télétravail par semaine, si vous le souhaitez;
- une qualité de vie ! Un horaire de 35 heures par semaine.

Votre mandat

Être conseiller(ère) budgétaire, c'est offrir votre expertise à travers différentes analyses et rapports rattachés à votre champ d'intervention permettant de faire des recommandations conformément aux orientations de l'Administration. C'est la chance de mettre de l'avant votre rôle-conseil et votre sens de l'organisation dans l'application des politiques de la Ville en matière budgétaire, tant au niveau du budget de fonctionnement que celui des investissements tout en soutenant l'équipe de la direction et les gestionnaires des services municipaux. C'est aussi l'occasion de faire une différence en agissant comme acteur positif dans le changement avec le souci constant de développer et d'améliorer les outils d'analyses budgétaires, de confection des prévisions et de diverses redditions de compte reliées à votre secteur d'activité afin d'obtenir des gains en efficience et en qualité d'information. Côté relationnel, vos capacités à animer diverses présentations de nature stratégique et à influencer vos client(e)s afin de susciter leur réflexion et ainsi prendre de meilleures décisions budgétaires/financières seront mises à profit. Au quotidien, vous travaillez en étroite collaboration avec les autres professionnel(le)s et personnel de soutien et donc, si vous aimez le travail d'équipe, vous êtes au bon endroit !

Ça vous intéresse ? Allons un peu plus loin...

- vous conseillez et assistez les gestionnaires des services municipaux dans la mise en œuvre de leurs stratégies budgétaires, dans la préparation et le suivi du budget de fonctionnement et du programme décennal d'immobilisations (PDI) afin que les unités d'affaires aient les budgets requis pour réaliser leurs objectifs, leurs priorités et leurs activités en conformité avec les politiques et les ressources allouées;
- vous participez à l'élaboration des documents de soutien requis pour la confection, l'adoption et le suivi du budget de fonctionnement et du PDI;
- vous fournissez un service d'expertise et de soutien aux gestionnaires des différents services, à l'administration et à différents groupes quant au suivi des dépenses réelles, à la vigie et gestion des risques financiers, lors du suivi des dépenses et des évolutions budgétaires, supportez les gestionnaires et suggérez des solutions aux problèmes financiers rencontrés en cours d'année au budget de fonctionnement et au PDI;
- vous assurez le respect des politiques, des principes généraux et des contraintes légales et veiller à la conformité des documents, des projets et des dossiers qui vous sont soumis (directives, normes et procédures en matière budgétaire et comptable).

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en administration, gestion, comptabilité, finances ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en analyse budgétaire et financière et dans un rôle-conseil et de soutien à des gestionnaires
- Expérience au niveau de la gestion de programmes ou projets d'immobilisations d'envergure et de suivi de programmes de subventions souhaitable
- Maîtrise du français écrit souhaitable
- Titre de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) un atout
- Expérience au niveau des processus budgétaires dans une municipalité un atout
- Connaissances d'un tableur comme Excel niveau avancé un atout
- Connaissances des processus d'affaires, outils d'exploitation de l'information/outils informatiques: SIMON (bon de commande, réception, demande d'achat), SBA, Bureau d'affaires, Investi, Qlik Sense, Registre des postes, InfoRH, Kronos, Excel, Microsoft 365, etc. des atouts

Remarques: À moins d'avis contraire, les entrevues débuteront le 18 juin 2024.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution

de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)