

Accueil Recrutement

Postes vacants

Recherche de candidats

Nouveau candidat externe

Recherche C.V.

Postes vacants >

Poste vacant : STI-24-CONC-401190-80269-B

[Modifier](#)

Détails principaux

Groupe d'affaires	VDM - Groupe d'affaires	Numéro de l'affichage	STI-24-CONC-401190-80269-B
Date de début	03-jun-2024	Date de fin	16-jun-2024
Superviseur	BARBE, JEROME	Statut de l'affichage	En cours
Organisation	TI.DIVISION INFRA. ET OPÉRATION DE SÉC..110093	Nombre d'ouvertures	1
Affichage en vigueur	Oui	Catégorie d'emploi	Professionnel - Professionnel général
Affichage interne seulement	Non	Titre d'emploi	29.401190.ADMINISTRATEUR(-TRICE) RESEAUX DE TELECOMMUNICATIONS
Examens à administrer		Statut de l'emploi	Temps plein
Nom du recruteur	PROVENCAL, JOHANNE	Méthode de sécurité	Équipe

Compétences

Affichage d'emplois

Numéro de l'affichage	STI-24-CONC-401190-80269-B
Titre d'emploi	Intégrateur(trice) cybersécurité-SIEM
Organisation	Service des technologies de l'information
Salaire	

Échelle salariale (2023) : 59 039 \$ à 98 887 \$ | Groupe de traitement : 29-001

L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Description détaillée

Catégorie d'emploi: Professionnel général | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Administrateur ou Administratrice réseaux de télécommunications (401190)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801 rue Brennan](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (80269). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction au Service des technologies de l'information, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

La direction de la sécurité de l'information travaille continuellement à sécuriser les infrastructures et les services offerts aux citoyens et employés de Montréal. Elle reçoit un grand nombre de demande d'utilisateurs finaux, de gestionnaires, d'employés TI et elle doit trouver des moyens de répondre efficacement aux divers besoins de sécurité. La division infrastructure et opérations de sécurité TI assure l'opération, la gestion, l'entretien et l'évolution de tous les composantes de sécurité TI de la Ville et participe aux processus de sécurité opérationnelle.

Votre mandat

Afin de répondre aux besoins de la Ville, vous contribuez aux choix des solutions technologiques en cybersécurité, en proposant des normes et procédures dans le cadre du processus de gestion en fonction des règles de sécurité établies et appuyez l'évolution, l'optimisation et l'implantation de nouvelles solutions TI. Plus spécifiquement, vous :

- assurez la continuité opérationnelle des éléments de cybersécurité;
- identifiez, consignez et analysez les types d'incidents et les interruptions de service, les classifiez selon leurs impacts, leurs causes et leurs résolutions; recommandez les options ou actions à prendre, de façon à maintenir les disponibilités, l'intégrité et la qualité des services;
- identifiez la compatibilité des spécifications matérielles ou logicielles et procédez à l'installation, à la configuration, au support, et à la maintenance des composantes de cybersécurité;
- documentez le déroulement des activités, enregistrez les anomalies et assurez que les corrections appropriées sont effectuées.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Johanne Provençal johanne.provencal2@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

Exigences

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en informatique, en télécommunications, en sécurité de l'information ou tout autre domaine connexe ou autre domaine pertinent

- 2 années d'expérience en opération d'équipements de cybersécurité ou en traitement des demandes de sécurité opérationnelle au sein d'un outil comme le SIEM
- Connaissances des principes de la sécurité informatique, des lois portant sur la protection des renseignements et des méthodes d'analyse de vulnérabilité, des mesures de mitigation de risques ainsi que dans la gestion d'applications ou infrastructures de sécurité TI
- Certification technique en sécurité des TI (ex. CISSP, CEH, GSEC) souhaitable

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

Votre candidature devra être recommandée au terme du processus d'accréditation sécuritaire du SPVM.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

PAÉE

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Afficher les détails sur les recruteurs	Non
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 3 au 16 juin 2024

[Modifier](#)