

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: VSMPE-24-TEMP-700700-98428

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Agent(e) de développement - Expertise et développement social
Organisation	Arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension / Direction de la culture, sports, loisirs et développement social / Division développement social et de l'expertise
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 7 au 18 juin 2024
Salaire	

Échelle salariale (2023) : 59 834 \$ à 100 222 \$ | Groupe de traitement : 29-001E

L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: agent(e) d'activités culturelles, physiques et sportives (700700).

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail. Possibilité de soir ou fin de semaine, selon les besoins.

Adresse: 405 Av Ogilvy, H3N 1M3 | Accès à un stationnement | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun | Vous pourriez être appelé à vous déplacer dans différentes installations de l'arrondissement.

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (98428) pour une durée indéterminée.

NOTRE OFFRE

L'arrondissement de Villeray - Saint-Michel - Parc-Extension compte près de 145 000 résidents et se classe au 2e rang des dix-neuf (19) arrondissements pour la taille et la densité de la population. La diversité multiculturelle constitue une richesse indéniable avec près de 45 % de la population qui est issue de l'immigration. Le partenariat avec le milieu est omniprésent et plusieurs projets sont en marche afin de contribuer à la qualité de vie des citoyens et à la vitalité des quartiers de l'arrondissement, en matière de culture, de sports, de loisirs et de développement social.

Votre mandat

Vous assumez le rôle de personne ressource auprès d'organismes en développement social et soutenez les collègues dans l'évaluation et

l'optimisation de programmes de soutien financier dans l'ensemble des champs d'intervention de la direction. Plus spécifiquement, vous :

- coordonnez des rencontres de concertation liées à la prévention de la violence chez les jeunes et la mise en place d'activités estivales dans les parcs de l'arrondissement;
- mettez en place de nouvelles initiatives en développement social en collaboration avec des organismes partenaires, entre autres sur les enjeux de l'itinérance et de la cohabitation sociale;
- développez des actions liées aux recommandations d'un diagnostic sur la sécurité des filles, des femmes et des aînées;
- participez aux tables de concertation femmes, aîné(e)s et participation citoyenne dans les trois quartiers de l'arrondissement et coordonnez diverses interventions dans la poursuite de projets reliés à votre domaine d'expertise;
- élaborez et évaluez des plans d'action, des plans d'intervention, des projets et des programmes, des énoncés de politiques ou d'orientations afin de mieux orienter les pratiques en développement social et en sports et loisirs.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en sciences sociales ou autre domaine pertinent
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en élaboration d'évaluation de programme en lien avec le développement social
- Expérience en lien avec les enjeux d'itinérance et/ou la cohabitation sociale, un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'[Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)