

Conseiller(ère) en architecture de solutions

Période d'affichage :

Du 17 juin au 5 juillet 2024

Groupe :

Cols blancs

Type d'engagement :

Régulier – temps complet

Service :

Technologies de l'information

Vous cherchez un milieu de travail dans lequel vous pourrez avoir un réel impact auprès de vos collègues et sur la vie des gens d'une collectivité? Vous voulez travailler sur des mandats stimulants tel que : l'implantation d'un système de relation client, l'implantation d'une GMAO, le remplacement d'un système téléphonique ou la conception de projets Web?

Nous avons assurément une opportunité captivante pour vous !

La Ville est présentement en pleine évolution et cherche à se démarquer dans son offre de services pour ses citoyens et ses travailleurs. Vous aurez la chance de joindre notre équipe du service des technologies de l'information des plus dynamiques. De plus, vous aurez aussi l'opportunité de faire partie d'une organisation favorisant le développement de carrière de ses employés

Vos principaux défis seront :

- Créer un environnement technologique favorable afin d'augmenter la qualité de vie et les services aux citoyens, en étant innovateur et créatif, dans le respect du développement durable.
- Participer à la mise en place de nouvelles technologies pour les différents services ainsi que pour les citoyens;
- Agir comme agent mobilisateur dans les différents projets.

Pourquoi choisir de travailler au service des TI de la Ville?

- Environnement dynamique en grand changement;
- Possibilité de faire partie des transformations de la Ville;
- Contribuer à la mise en place d'un service de Ville intelligente;
- Travailler dans un environnement favorisant le développement des compétences;
- Faire partie d'une équipe fière qui crée des liens durables avec ses clients pour qui la principale mission est d'augmenter l'indice de bonheur de ceux-ci.



Sommaire du poste

Sous la supervision du (de la) chef de division – Architecture, sécurité et géomatique, la personne occupant la fonction de conseiller(ère) en architecture de solutions a comme mandat principal de fournir une expertise dans le domaine de l'architecture des technologies de l'information en participant à la réalisation de plusieurs projets d'envergure et ayant un impact stratégique significatif dans la stratégie de transformation numérique de la Ville.

En ce sens, elle effectue des recommandations à son supérieur ou à la direction du service pour permettre de déterminer les priorités du service et participe à la définition des orientations technologiques de la Ville et à la proposition des solutions les mieux adaptées aux besoins d'affaires. Elle doit donc analyser et évaluer les besoins informatiques, concevoir et mettre en œuvre les solutions de plateformes technologiques (infonuagique, hébergement maison ou hybride), élaborer des recommandations sur un large éventail de problèmes liés aux systèmes informatiques. Elle est également responsable d'assurer le pilotage de projets majeurs tels que des implantations de fournisseurs ou internes et d'assurer l'intégration cohérente dans l'environnement existant selon les mandats qui lui sont attribués.

De plus, elle doit identifier les défaillances et effectuer les correctifs nécessaires à la performance des systèmes et rédiger toute la documentation s'y rapportant afin de maintenir un haut niveau de connaissance organisationnelle.

En tant que membre du service des technologies de l'information, la personne exerce un rôle clé dans le partage et l'identification des bonnes pratiques en cybersécurité.

Finalement, elle doit exercer un rôle-conseil en tant qu'expert et s'assurer de répondre à toutes demandes relatives au Service des technologies de l'information





Salaire

Le salaire est établi selon la **classe 15** de la convention collective des employé(e)s de bureau (cols blancs), soit au taux horaire minimal de 46,53 \$ et un taux horaire maximal de 52,98 \$.



Horaire

Poste à **temps complet**, à raison de **35 heures** / semaines.



Informations complémentaires

- Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.
- Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage.
- Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.
- Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11^e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la rive sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille plus de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.



VILLE DE
SAINT-JEAN-
SUR-RICHELIEU

Service des ressources humaines

Pour nous rejoindre : 450 357-2132, 2132 ou rh@sjsr.ca
188, rue Jacques-Cartier nord, casier postal 1025
Saint-Jean-sur-Richelieu Qc J3B 7B2

