

DIRECTEUR(TRICE), INNOVATION ET DÉVELOPPEMENT

[Poste permanent]

TRAVAILLER AU PARC, c'est contribuer à la transformation du plus grand parc insulaire de Montréal tout en bénéficiant d'un environnement de travail unique!

Le parc Jean-Drapeau est un lieu incomparable au Canada, qui offre à ses visiteurs une expérience inédite ainsi qu'une diversité de paysages et d'installations. Alors que le Parc fête son 150^e anniversaire, nous sommes fiers de mettre en œuvre une série d'initiatives et de grands projets visant à réaliser sa transition écologique, valoriser son riche patrimoine et créer des expériences vibrantes et enrichissantes pour ses usagers. Pour souligner cette année historique, une programmation festive et diversifiée sera déployée tout au long de l'année, permettant aux visiteurs de vivre le plein potentiel de ce grand parc public urbain.

Travailler au parc, c'est...

- Bénéficier d'une gamme complète d'avantages sociaux (vacances, congés mobiles et maladie, assurances et REER collectifs);
- Apprécier un environnement de travail unique, avec des bureaux situés en plein cœur d'un grand parc urbain qui fût l'hôte d'Expo 67 et des Jeux olympiques de 1976;
- Concilier le travail et la famille, grâce à un horaire de 35 heures par semaine;
- Profiter d'un accès gratuit aux installations sportives (plage Jean-Doré, Complexe aquatique, salle de musculation), avec la possibilité d'assister aux grands événements se déroulant sur le site;
- Partager votre temps entre votre domicile et le bureau avec un travail en mode hybride;
- Contribuer au bien commun, à la transition écologique et à l'innovation en gouvernance;
- Continuer de parfaire ses connaissances grâce à un accès illimité à une plateforme d'apprentissage en ligne (*LinkedIn Learning*).

Sommaire de l'emploi

Le Parc réalise des projets uniques d'une très grande complexité qui reflète la singularité et l'histoire des îles. Notre grande responsabilité repose sur la réalisation de projets exemplaires, respectueux de son histoire et ancrés dans l'avenir. Nous misons sur la rigueur, le design et la qualité afin que les projets répondent à des besoins multiples qui pourront évoluer dans le temps et faire vibrer, année après année, les générations futures.

La Direction innovation et développement a pour mission d'assurer une conception et une planification innovantes des projets, ainsi que le développement de nouveaux modèles d'affaires et projets économiques créatifs. Elle contribue activement à la diversification des sources de revenus et du financement de la SPJD, de manière à atteindre ses objectifs d'investissement de façon performante et novatrice.

Responsabilités

- Diriger le personnel de ses équipes en favorisant de façon continue l'engagement et l'adhésion aux mandats, aux orientations, aux valeurs et aux objectifs de l'organisation en créant un climat organisationnel favorable à l'atteinte des objectifs;
- Diriger le développement de projets en déployant des structures innovantes d'accueil qui contribuent au rayonnement local et international, notamment sur les plans culturel, sportif et récréotouristique;
- Planifier et concevoir les projets en intégrant l'innovation, la versatilité et flexibilité des fonctionnalités et des usages;
- Mettre en valeur et promouvoir les projets architecturaux, paysagers et le design à travers des concours et des appels à projets;
- Développer des projets porteurs pour l'autofinancement des opérations et la mise en place de nouveaux modèles d'affaires pérenne pour l'avenir de la Société;
- Renforcer la transformation de la mobilité dans la conception des projets en offrant une expérience de qualité, immersive et durable, y compris les hubs et les flux logistiques;
- Planifier et prioriser les projets d'investissement pour assurer un développement harmonieux du territoire;
- Gérer et renforcer la coordination stratégique et politique de l'ensemble des parties prenantes et ce, à toutes les étapes des projets;
- Déployer des stratégies efficaces pour les projets de la SPJD, en assurant un cheminement optimal vers les instances décisionnelles de la Ville de Montréal (arrondissement, CPM, CCGPE, CCPE) et autres parties prenantes.

Exigences

- Détenir un baccalauréat en architecture, en ingénierie, gestion de projets ou dans un domaine pertinent avec le poste. Un diplôme de 2^e cycle universitaire, constitue un atout. Toute combinaison de scolarité et expérience jugée pertinente peut être considérée;
- Détenir un minimum de dix (10) années d'expérience dans un emploi à responsabilités similaires, incluant la coordination d'une équipe;
- Avoir de l'expérience dans la gestion et la planification de projets de construction d'envergure;
- Posséder d'excellentes aptitudes de communication orale et écrite;
- Détenir de l'expérience en gestion de contrat de services professionnels et de travaux dans le secteur public, un atout;
- Être membre d'une association ou d'un ordre professionnelle pertinents en lien avec le poste, un atout;
- Détenir une certification dans le domaine de la gestion de projet, de la construction ou d'un autre domaine pertinent avec le poste (LEED, PMP, Agile); un atout;
- Avoir une expérience en milieu municipal; un atout.

Profil recherché

- Démonstre un fort leadership et fait preuve d'une excellente capacité décisionnelle;
- Être visionnaire et stratégique;
- Anticipe les risques, gère le changement et s'adapte avec facilité à un environnement en transformation;
- Se distingue par son approche de gestion mobilisatrice et collaborative;
- Possède d'excellentes habiletés relationnelles et communicationnelles;
- Est doté(e) d'un solide esprit d'équipe;
- Agit en toute transparence, avec éthique et loyauté.

Le salaire est établi selon les qualifications et l'expérience. L'échelle salariale du poste est de 109 725 \$ à 137 157\$.

Pour joindre notre équipe et contribuer à la réalisation de la mission du Parc, posez votre candidature sur notre site Internet : parcjeandrapeau.com/postuler

Pour les études effectuées hors du Québec, veuillez fournir l'évaluation comparative des études effectuées hors du Québec émise par le ministère de l'Immigration de la Francisation et de l'Intégration.

Constituée par la Ville de Montréal, la Société du parc Jean-Drapeau a pour mission de conserver, d'aménager, de mettre en valeur et de développer ce grand parc urbain public, de veiller à la saine cohabitation des activités qui s'y déroulent et d'assurer sa pérennité pour les générations actuelles et futures.

La Société du parc Jean-Drapeau souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi.

[Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.](#)

La période d'affichage est du 21 juin au 5 juillet 2024.