

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DEP-24-CONC-212980-62313

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Chef(fe) de l'usine d'eau potable de Pierrefonds
<b>Organisation</b>	Service de l'eau / Direction de l'eau potable
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi régulier
<b>Période d'inscription</b>	Du 6 juin au 21 juillet 2024
<b>Salaire</b>	

**Échelle salariale (2024) : 111 478 \$ à 139 346 \$ | Classe FM-08**

#### Avis de modification

Cet affichage est prolongé jusqu'au 21 juillet prochain.

**Catégorie d'emploi:** Cadre administratif

**Horaire:** 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres)

**Adresse:** 18025, Boulevard Gouin Ouest, Pierrefonds, H9K 1A1

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier 212980. Il pourra service à combler tous postes dont les exigences seraient les mêmes au sein du Service de l'eau.

### NOTRE OFFRE

Sous la responsabilité du chef d'exploitation des usines et des réservoirs de production d'eau potable, vous aurez à gérer les activités d'une unité administrative dont la mission consiste à gérer l'usine de production d'eau potable de Pierrefonds (170 000 m<sup>3</sup>/d). Sa mission principale est de produire et de distribuer de l'eau potable en quantité suffisante et de qualité irréprochable afin de desservir la population montréalaise. Vous devrez vous assurer que toutes les étapes du traitement soient opérationnelles et conformes selon les normes et les règles en vigueur, tout en approuvant les activités d'entretien et d'ingénierie, en assurant la disponibilité et la fiabilité de l'ensemble des équipements et des systèmes de contrôle nécessaires.

La personne titulaire du poste planifie, organise, dirige et contrôle les activités de production et de distribution de l'eau potable, et approuve les activités d'entretien des équipements de l'ensemble des installations qui sont sous sa responsabilité. Celles-ci comprennent les structures d'adduction d'eau brute, l'usine de production d'eau potable Pierrefonds, les réserves sur site, la mise en pression et les stations de surpression et réservoirs d'entreposage d'eau potable hors site. Ces équipements sont répartis dans l'ouest de l'île.

## Votre mandat

- Planifier, organiser, diriger et contrôler les activités d'exploitation des installations sous votre responsabilité afin d'assurer la continuité des opérations et de la qualité de l'eau produite et distribuée;
- Établir les priorités d'opération, d'entretien, d'inspection et des projets d'ingénierie des installations de l'unité, en gérant le budget de fonctionnement sous sa responsabilité et en contrôlant les coûts variables;
- Évaluer la prise en charge des procédures d'opération, d'échantillonnage et d'analyse de qualité d'eau, et les méthodes de travail, les revoir et les optimiser. Développer et approuver des méthodes standards d'opération et voir au suivi et à l'approbation des programmes d'entretien correctif, préventif et prédictif pour toutes les installations avec la planification de l'entretien;
- Développer, implanter et suivre des indicateurs de performance en liens avec les activités sous sa responsabilité. Les analyser et établir les changements requis pour atteindre les cibles visées, dans le respect, en tout temps, du Règlement sur la qualité de l'eau potable (RQEP). Contribuer à l'adhérence des employés au programme PEXEP et à l'obtention de la reconnaissance du programme pour la qualité de l'eau produite;
- Évaluer l'impact des travaux d'entretien et d'ingénierie sur les activités opérationnelles de votre unité, approuver les travaux à effectuer et fixer les délais d'exécution en conséquence. Dirige et encadre les travaux mineurs d'entretien réalisés par le personnel d'opération;
- Diriger les activités nécessaires à la réalisation d'études ou de recherches appliquées ayant trait à l'utilisation de l'énergie et des produits chimiques, à l'amélioration des procédés de traitement, à l'amélioration du pompage et de l'hydraulique en réseau, et à la modification des installations ou des équipements;
- Assurer le développement et l'application d'un programme d'amélioration continue des procédés de traitement, en vue d'améliorer la qualité de l'eau produite, les processus, les méthodes de travail et les outils ;
- Établir les objectifs, définir les besoins de formation, en faire l'évaluation et gérer la performance de l'équipe. Appliquer une gestion participative, guider son équipe vers l'atteinte des objectifs de la division et s'assurer d'une communication efficace entre les différents départements;
- Créer et maintenir un climat de travail harmonieux et suscitant un haut niveau de respect, d'écoute et de mobilisation;
- Mettre en œuvre et appliquer le programme de prévention de santé, de la sécurité et mieux-être de la Direction de l'eau potable, analyser et assurer le suivi des actions correctives en santé et de sécurité du travail en continu avec l'équipe de gestion et les employés;
- Participer à l'établissement du plan stratégique et des politiques générales de la Direction en regard de la mission, de la vision, des valeurs et les orientations stratégiques, s'assurer de la réalisation des plans d'action qui en découlent et fixer les priorités, déterminer les procédures à suivre et définir les mandats des employés sous votre juridiction;
- Exécuter et mettre à jour le plan des mesures d'urgence pour votre unité administrative et assurer la sécurité des installations en collaboration avec le Centre de sécurité civile de la ville de Montréal;
- Participer au tour de rôle de garde pour la division et participer aux situations d'urgence.

Pour toutes demandes d'informations, merci de contacter [Josephine.waels@montreal.ca](mailto:Josephine.waels@montreal.ca)

## PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) en génie, une technique en assainissement des eaux ou métier, ou équivalent
- Détenir ou disposer à obtenir ses cartes de compétences en traitement de l'eau (traitement complet d'eau de surface ou souterraine et réseau de distribution (OSTUD)
- Posséder de huit (6) ans d'expérience directement reliée à la nature du poste, dans une usine de production d'eau potable ou une usine de complexité équivalente, dont quatre (4) années minimum avec des responsabilités de gestion, de direction de personnel technique ou d'ouvriers spécialisés
- Connaissance des procédés de traitement et de la réglementation en vigueur sur l'eau potable (RQEP)
- Connaissance générale technique des métiers en mécanique, génie civil ou traitement de l'eau
- Détenir une carte ASP valide
- Connaissance de la gestion de la maintenance assistée par ordinateur (GMAO) de type Maximo ou Guide TI serait un atout
- Détenir un permis de conduire valide
- Ce poste nécessite une disponibilité de garde minimum une semaine sur quatre pour coordonner les situations d'urgence, le cas échéant

Les critères d'admissibilité pourront être révisés en cas de pénurie de candidats.

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique-de-confidentialité](#).

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)