



Ville de  
**Mercier**

## **POLICIER.ÈRE (TEMPORAIRE)**

**TON ÉQUIPE : DIRECTION - POLICE**

**Statut d'emploi :** Temporaire (banque de candidatures)

**Période d'affichage :** 5 juillet au 26 juillet 2024

**Date d'entrée en fonction :** Dès que possible

**Concours :** DOT2024-018-POL

Vous êtes une personne retraitée ou diplômée de l'ENPQ ?

Aider les personnes et veiller au maintien de l'ordre public est une vocation pour vous?

C'est au sein du service de police de la Ville de Mercier que vous assurerez la sécurité des citoyens.

### **Que vous ayez ou non de l'expérience, pour patrouiller avec nous, nous recherchons avant tout une personne qui :**

- Détient un DEC en techniques policières et un diplôme de l'École nationale de police du Québec (ENPQ) ou qui satisfait aux normes d'équivalence établies par règlement de l'ENPQ;
- Détient un permis de conduire valide classe 4A, ainsi qu'un test d'aptitude physique (ESAP) (pour tout policier récemment diplômé de l'ENPQ);
- Fais preuve d'autonomie, de discrétion et de respect, tout en partageant nos valeurs;
- A une excellente connaissance du français parlé et une bonne connaissance de l'anglais à l'oral;
- Est disponible pour travailler selon un horaire variable, sur rotation.

### **En plus d'exercer fièrement l'un des plus beaux métiers, nous vous offrons :**

- De rejoindre une police de type communautaire, où les appels sont variés;
- Un salaire horaire à partir 24.91\$, ajustable selon votre expérience policière;
- La reconnaissance salariale des expériences de travail à titre de policier.ère;
- Un horaire journalier de 12 heures;
- Un programme de formation : radar, laser, armes, VTT, alcool et stupéfiants, etc.;
- Un régime de retraite après 700h cumulées dans l'année;
- De l'équipement et des vêtements de qualité.

La Ville de Mercier est une Ville dans la municipalité régionale de comté de Roussillon au Québec, située dans la région administrative de la Montérégie, qui se trouve au bord du lac Saint-Louis.

Elle accueille de plus en plus de jeunes familles qui adoptent la Ville de Mercier pour sa qualité de vie. Elle dessert, à ce jour, près de 15 239 citoyens.

Avec de nouvelles constructions chaque année, la Ville de Mercier évolue tranquillement en songeant à l'avenir, en se souvenant du passé, mais surtout, en se souciant du présent et de la qualité de vie de ses familles.

Vivre au cœur d'un grand jardin.



Ville de  
**Mercier**

### MISSION

Offrir des services de proximité de la plus haute qualité en tenant compte de la volonté et de la capacité de payer des citoyens de Mercier.

.....

### VALEURS

Intégrité et transparence  
Rigueur  
Collaboration  
Respect

.....

### DEVISE

La Ville de Mercier a fait sienne la devise « **POUR RÉGLER UN PROBLÈME, IL FAUT ÊTRE EN MODE SOLUTION !** » en cohérence avec sa mission, avec les notions de ville innovatrice, de modèle d'efficacité, de résilience, de performance et de proactivité incluses dans sa vision, de même qu'avec la valeur de collaboration. Cette devise inspire l'attitude de tous les membres de la municipalité.

### INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

Direction des ressources humaines

☎ 450-691-6090

✉ [emploi@ville.mercier.qc.ca](mailto:emploi@ville.mercier.qc.ca)

### Au quotidien, votre rôle sera de :

- Patrouiller dans votre secteur, vérifier tout événement suspect et prendre les mesures qui s'imposent;
- Recevoir les appels du service et procéder aux interventions demandées;
- Prêter assistance aux citoyens qui s'adresseront à vous (informations, interventions nécessaires, etc.);
- Faire respecter les lois, les règlements, les ordonnances en vigueur dans la ville et émettre des constats d'infraction le cas échéant;
- Collaborer étroitement avec le sergent de relève et communiquer avec lui sur tout ce qui a trait aux opérations quotidiennes (opérations de patrouilles, rapports, enquêtes, incidents, etc.).

### Prêt à embarquer avec nous?

Envoyez votre candidature à [emploi@ville.mercier.qc.ca](mailto:emploi@ville.mercier.qc.ca), en précisant dans l'objet « POLICE ».

À noter : Si votre candidature est retenue, la conseillère RH et le directeur adjoint surveillance du territoire auront le plaisir de vous rencontrer en entrevue. Puis, les vérifications d'usage seront effectuées par la suite (enquête de réputation exhaustive) et des documents supplémentaires vous seront demandés.

Nous remercions tous les candidats et candidates de leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes considérées pour une entrevue.

Également, nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi pour les personnes visées par la loi, soit les femmes, les minorités ethniques, les minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.