



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 448 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

**Titre de l'emploi :**

Agente ou agent technique - Gestion des eaux

**Direction :**

Gestion des eaux

**Service :**

Gestion des eaux usées - Opérations

**Catégorie :**

Col blanc

**Domaine d'emploi :**

Bureau et technique

**Type d'engagement :**

Régulier Temps plein

**Salaire :**

33,81\$ - 44,52\$

**Horaire :**

Article 26.03 - 40 heures

**Lieu de travail :**

Centre d'épuration Rive-Sud - 2999, rue de l'Île Charron

**Concours numéro :**

DGE - 2024 - 22

**Durée de l'affichage :**

Du 2024-07-05 08:00 au 2024-07-18 23:59

---

**Mandat :**

L'agente ou l'agent technique – gestion des eaux supporte les activités de traitement des eaux, tant au niveau des processus opérationnels, réglementaires et d'amélioration continue. La personne participe entre autres au contrôle de la qualité, aux inspections de sécurité, à la mise à jour des registres, procédures et manuels d'opération et d'entretien pour les ouvrages de traitement des eaux de l'agglomération de Longueuil. Elle supporte également les activités reliées à l'amélioration du bilan de l'eau potable de la Ville de Longueuil incluant la gestion du parc de compteurs d'eau installés dans les résidences, industries, commerces et institutions.

**Exigences :**

- DEC en assainissement des eaux (technologie de l'eau), DEC en procédés chimiques ou autre diplôme reconnu avec expérience pertinente;
- De deux (2) à trois (3) années d'expérience dans le domaine du traitement de l'eau ou de l'alimentation, préférablement en gestion de contrôle de qualité;
- Posséder un certificat de qualification en traitement de l'eau (atout);
- Aptitudes pour le travail d'équipe;
- Démontrer de la créativité dans l'organisation et dans la réalisation de son travail;
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative, de dynamisme et de professionnalisme;
- Très bonne connaissance de la langue française. Avoir une facilité de rédaction de la langue française;
- Démontrer un fort esprit d'analyse et de synthèse;
- Très bonne connaissance des outils informatiques, dont la suite Office, Access, Autocad Viewer, Acrobat, logiciel GMAO;
- Doit posséder un permis de conduire valide.

**Exigence supplémentaire :**

- Réussite du test de français;
  - Réussite du test de connaissances techniques.
- 

**\*Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



*La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.*

**Processus de sélection :**

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

[longueuil.quebec/emplois](http://longueuil.quebec/emplois)

**longueuil**  
