

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: DG-24-TEMP-400440-98515

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chargé(e) de communication - Responsable d'activités (Médias sociaux)
Organisation	Direction générale Direction des affaires publiques et du protocole
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 5 au 22 juillet 2024
Salaire	Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ Groupe de traitement : 29-002 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est Chargé(e) de communication - Responsable d'activités (400440)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Une disponibilité est demandée en dehors des heures régulières de travail plus ou moins une semaine par mois pour traiter les demandes urgentes (de 6 h à 22 h en semaine et de 8 h à 18 h la fin de semaine)

Adresse: [1001 Boul Robert-Bourassa](#) | Station de métro à proximité

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (98515) pour une durée minimale de 12 mois.

NOTRE OFFRE

Vous voulez contribuer au rayonnement de Montréal? Participez, grâce à des stratégies de médias sociaux percutantes, à concevoir et à déployer des projets de communication institutionnel et sociétal à fort impact qui sauront inspirer les Montréalaises et les Montréalais.

Votre mandat

Votre rôle consiste à veiller à la coordination et au suivi des activités reliées aux plateformes sociales de la Ville de Montréal, tout en planifiant et en organisant le travail de façon collaborative et transversale, permettant l'optimisation de l'impact et la mobilisation de l'équipe. Comme membre d'une division principalement dédiée aux affaires publiques, vous chapeautez le volet médias sociaux de dossiers prioritaires pour l'organisation, et ce, afin de positionner les services et les programmes de la Ville de Montréal auprès de sa population, en

fonction des priorités stratégiques de l'organisation et de l'expérience citoyenne souhaitée. Plus spécifiquement, vous:

- coordonnez et orientez en continue les activités de l'équipe des médias sociaux et vous solutionnez les dossiers les plus complexes;
- concevez et déployez une stratégie de marketing de contenu pertinente et percutante;
- contribuez à conseiller la direction sur les enjeux de communication reliés aux plateformes numériques de la Ville;
- analysez les besoins d'affaires des services partenaires et proposez une planification des activités sur les réseaux sociaux qui tiennent compte du cadre de référence en communication;
- assurez une veille des médias sociaux et vous restez à l'affût des meilleures pratiques dans le domaine des médias sociaux;
- établissez le calendrier de réalisation des activités, des mandats ou projets et veillez à ce que les échéances et les budgets soient respectés.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en communication, marketing numérique ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en développement et déploiement de stratégies médias sociaux et en suivi et coordination de projets en communication
- Connaissances approfondies des plateformes sociales et plateformes de gestion (Agorapulse et Asana), de leurs codes de leurs fonctionnements organiques et payants
- Connaissance de l'appareil municipal, de ses réalités et défis (un atout)
- Intérêt marqué pour la récolte de la mesure et l'interprétation du data reliés aux campagnes (Supermétrics)
- Agilité, créativité, tourner vers les solutions

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique-de-confidentialité](#).

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)