

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: STI-24-CONC-400460-2

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Conseiller(ère) en sécurité
Organisation	Service des technologies de l'information
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 4 au 18 juillet 2024

Salaire

Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ | Groupe de traitement : 29-002
L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Professionnel général
Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail
Adresse: [801 Rue Brennan, Montréal, QC H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 2 postes permanents (62197 et 80258). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction au Service des Technologies de l'information, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Tu aimerais travailler pour une organisation jouant un rôle significatif et apporter ta contribution à une ville résiliente, intelligente et impliquée à tous les niveaux dans la protection de données de ses citoyens ? Viens rejoindre la Ville de Montréal ! À la Direction de la sécurité de l'information (DSEC), nous avons des défis et des projets d'envergure dans plusieurs domaines de la sécurité de l'information : Cyber-résilience (prévention et détection de cyber menaces, Anticipation des réponses aux cyber incidents, ...), Gouvernance, Gestion des risques TI, Architecture et protection des renseignements personnels. Viens laisser ta marque et faire la différence !

La direction de la Sécurité de l'information travaille continuellement à sécuriser les infrastructures et les services offerts aux citoyens et employés de Montréal. Elle reçoit un grand nombre de demande d'utilisateurs finaux, de gestionnaires, d'employés TI et elle doit trouver des moyens de répondre efficacement aux divers besoins de sécurité. La division gouvernance et gestion des risques coordonne la mise en œuvre des plans de cybersécurité afin d'assurer la

continuité opérationnelle des activités de la Ville en cas d'attaques informatiques ou de pannes majeures.

Votre mandat

Afin d'articuler la nouvelle structure de la direction de la Sécurité de l'information, laquelle comprend la gouvernance, l'opération, la gestion, l'entretien et l'évolution de tous les composants de sécurité TI de la Ville, vous contribuez principalement à l'élaboration et à la révision des programmes en matière de cybersécurité. Plus spécifiquement, vous:

- définissez, avec votre supérieur, les orientations en matière de sécurité de l'information, réalisez des analyses de risques, recommandez les plans d'actions et évaluez l'efficacité des mesures d'atténuation afin de déterminer les risques résiduels;
- élaborer et réviser les programmes de sécurité de l'information et recommander les correctifs appropriés afin de vous assurez qu'ils rencontrent les objectifs de la Ville;
- participez à l'émission de recommandations quant à la mise en œuvre de mesures visant à prévenir le crime économique, les pratiques illicites de gestion ou tout autre acte de malversation;
- élaborer les mécanismes et outils permettant de détecter les violations aux règles et pratiques sur la sécurité informatique et vous assurez de leur mise en place.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Johanne Provençal johanne.provencal2@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en informatique de gestion, en sécurité de l'information ou tout autre domaine connexe
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- Connaissances approfondies des référentiels NIST, ISO 270001/270002 ou tout autre cadre de référence reconnu de la sécurité de l'information
- Connaissances de méthodologie reconnue d'analyse de risques, souhaitable
- Certification CISSP, CISA ou CISM, un atout

Votre candidature devra être recommandée au terme du processus d'accréditation sécuritaire du SPVM.

Le programme de référencement est applicable à cet affichage.

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique-de-confidentialité](#).

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels

- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)