

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: ENV-24-TEMP-302240-95383

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Conseiller(ère) en planification - Sols contaminés
<b>Organisation</b>	Service de l'environnement / Direction de la gestion des matières résiduelles / Division soutien technique, infrastructures CESM / Section soutien technique pour les sols contaminés
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi temporaire
<b>Période d'inscription</b>	Du 8 au 24 juillet 2024
<b>Salaire</b>	

**Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ | Groupe de traitement : 29-002**  
L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

#### Avis de modification

**Catégorie d'emploi:** Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Conseiller en planification (302240)

**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail

**Adresse:** [801, rue Brennan H3C 0G4](#) | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (95383) jusqu'à fin décembre 2024 avec possibilité de prolongation.

### NOTRE OFFRE

Tu es une personne passionnée par la protection et l'économie de l'environnement et tu désires contribuer aux projets de réhabilitation des sols contaminés. Le Service de l'environnement a besoin de toi pour renforcer ses effectifs.

Le Service de l'environnement assume auprès des services municipaux, des arrondissements, des villes liées et autres instances, un rôle d'expert en matière de protection de l'environnement et développe des politiques, des programmes et plans d'action, dans une perspective de développement durable.

#### Votre mandat

Dans ce poste, on a besoin de ton expertise pour les dossiers touchant l'impact économique de la contamination des sols sur le territoire montréalais. Plus précisément:

- tu effectues des recherches, des études économiques et des mises à jour des terrains visés par les normes comptables à partir des résultats des études de caractérisation environnementale et des terrains comparables;
- tu manipules, analyses, interprètes l'ensemble des données disponibles et complètes les informations requises par le biais d'études de caractérisation afin d'évaluer les coûts de réhabilitation d'un terrain;
- tu assures la coordination, l'encadrement et le suivi technique et budgétaire des mandats de services professionnels;
- tu agis à titre de représentant de la Ville dans des dossiers rattachés à l'environnement et en gestion des sites contaminés et avec différentes parties prenantes (MELCCFP, Service des Finances, service des immeubles, arrondissements);
- tu réalises des études sur divers sujets en tenant compte des aspects environnementaux et assures la diffusion de ces informations afin de permettre à l'administration d'évaluer les enjeux et d'adopter des orientations et des politiques en fonction des changements;
- tu accompagnes et conseilles les arrondissements et les services centraux dans leur projet de gestion des déblais et de de réhabilitation environnementale;
- tu accompagnes et assistes les arrondissements, l'administration et les services dans l'élaboration et l'utilisation des outils d'analyse et de planification stratégique des plans d'action ou d'intervention et coordonne la mise en œuvre des outils développés.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en environnement, géologie, génie civil ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en gestion de sites contaminés ( sols et eaux souterraines), en réhabilitation des terrains contaminés et en réglementation en matières de sols contaminés et d'eaux souterraines
- Connaissance de la réglementation en matière de sols contaminés et d'eaux souterraines, un atout
- Permis de conduire classe 5

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique-de-confidentialité](#).

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)