

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: STI-24-CONC-400790-97550-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Architecte de solution - Gouvernance de feuilles de routes
Organisation	Service des technologies de l'information
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 11 au 25 juillet 2024
Salaire	

Échelle salariale (2023) : 102 348 \$ à 120 732 \$ | Groupe de traitement : 29-003

L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Architecte de solution TI (400790)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801 rue Brennan, Montréal H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent. Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction au Service des technologies de l'information dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Votre mandat

Sous la responsabilité du chef de division encadrement et évolutions des feuilles de routes TI dont la mission consiste à effectuer la gouvernance des feuilles de routes de plusieurs portefeuilles d'actifs TI. Vous serez amené à participer à la stratégie d'architecture globale, la cible technologique et sa planification en alignement avec les objectifs de la Ville. Pour ce faire, vous participerez au développement et maintien des outils de la méthodologie. De plus, vous participerez à élaborer des architectures de solutions TI pour appuyer les autres divisions d'architectures et supporter la planification. Plus spécifiquement vous:

- Fournissez les orientations et les balises à respecter aux architectes d'entreprise et de solutions et assurez auprès d'eux un rôle

d'encadrement en lien avec le cadre de référence et l'approche méthodologique des feuilles de routes;

- Supportez le plan d'évolution de l'utilisation et de l'intégration globale des outils de feuilles de routes soit cohérent afin d'optimiser l'efficacité et l'uniformité;
- Identifiez et rapportez des métriques de performance pour mesurer la progression de sa division.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Johanne Provençal johanne.provencal2@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en informatique ou autre domaine pertinent
- 6 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement :
 - en architecture de solution dans le domaine municipal ou de grandes entreprises
 - avec la méthodologie TOGAF
 - à suivre des normes de conformité, sécurité, architecture d'entreprise
- Avoir réaliser des architectures de solutions qui ont été mises en production telle que définies
- Expertise techniques dans un ou des domaines (Intégration, Infrastructure, Bureautique ou Développement logiciel)

Votre candidature devra être recommandée au terme du processus d'accréditation sécuritaire du SPVM.

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa *Politique-de-confidentialité*.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)