

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SGPI-24-CONC-221050-1

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de section - Énergie
Organisation	Service de la gestion et de la planification des immeubles
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 16 juillet au 4 août 2024
Salaire	Échelle salariale (2024) : 111 478 \$ à 139 346 \$ Classe FM-08
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail

Adresse: [3444, boul. St-Joseph est, Montréal \(Québec\), H1X 1W6](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein du Service de la gestion et de la planification immobilière.

NOTRE OFFRE

La mission de la division de la transition écologique et innovation consiste à fournir des services d'expertise et de gestion en efficacité énergétique et en performance des systèmes électromécaniques en télégestion en appui à la réduction de l'impact écologique, de la transition écologique innovante et au plan Climat municipal.

Votre mandat

À titre de gestionnaire inclusif d'une équipe composée de ± seize (16) personnes, vous élaborez, proposez et implantez des stratégies dans le but d'intégrer de nouvelles pratiques, des solutions techniques innovantes, des concepts et des standard de transition écologique et énergétique. Vous êtes responsable d'optimiser les paramètres de fonctionnement des systèmes afin de favoriser une diminution des dépenses énergétiques du parc immobilier municipal. De plus, vous exercez un rôle conseil et utilisez votre capacité d'influence dans un milieu en changement. Plus spécifiquement vous:

- Contrôlez la performance énergétique de bâtiments et des installations; Gérez la consommation et l'analyse de la facturation; Établissez les problématiques et recommandez les actions correctives en cas de surconsommation;
- Proposez et mettez en œuvre la technologie pour un programme de Gestion de la pointe (GDP) des immeubles municipaux en concertation avec Hydro-Québec;
- Développez des normes et établissez des objectifs de réduction de la consommation énergétique et de décarbonation (réduction des GES) par une électrification efficace de tous les systèmes;
- Collaborez à la réalisation des projets en appuyant les équipes pour l'identification et l'obtention de subventions provenant de différents programmes, pour une réception opérationnelle en énergie et pour les activités de suivi de consommation;
- Administrez les budgets et contrats reliés à la consommation énergétique et vous assurez de leur utilisation optimale;
- Optimisez les paramètres de fonctionnement des systèmes électromécaniques de manière à favoriser leurs performances énergétiques et leurs efficacités;
- Gérez et encadrez les activités du centre immotique; supportez les unités opérationnelles, les unités d'affaires et la clientèle dans la résolution de problématiques techniques liées à la performance des systèmes électromécaniques.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Emmanuelle Pocreau emmanuelle.pocreau@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire (baccalauréat) en génie mécanique
- Au moins 6 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- 3 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail
- Connaissance des enjeux de transition énergétique
- Habileté dans le domaine des relations avec la clientèle et les différents partenaires
- Membre de l'ordre des ingénieurs du Québec
- Habileté à résoudre des problèmes complexes dans un environnement matriciel

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

Votre candidature devra être recommandée au terme du processus d'accréditation sécuritaire du SPVM.

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa *Politique-de-confidentialité*.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise

- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)