



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 448 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Chef d'unité - Coordination opérationnelle et projets (formation policière)

Direction :

Service de police de l'agglomération de Longueuil

Service :

Formation et SSM

Domaine d'emploi :

Cadre

Salaire :

81 278,00\$ - 101 639,00\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire de travail :

35 heures

Lieu de travail :

699 Curé Poirier O., Longueuil

Concours numéro :

SPAL - 2024 - 34

Durée de l'affichage :

Du 2024-07-19 08:00 au 2024-08-08 23:59

Mandat :

Sous l'autorité du chef de département – Formation et Systèmes et méthodes, la chef ou le chef d'unité – Coordination opérationnelle et projets (formation policière) planifie, dirige et contrôle l'ensemble des activités de son équipe afin de soutenir l'organisation en lien avec la formation du personnel policier de façon efficace et conforme aux normes, lois et règlements applicables. La personne assure une vigie de l'évolution des besoins et pratiques dans le domaine afin de préparer et de permettre au SPAL de s'adapter et d'y répondre conformément aux attentes de l'organisation et de la société. La personne structure les projets et activités de formation et assure la réalisation des objectifs par l'élaboration de plans d'actions et de mesures de contrôle. Elle est aussi responsable d'assurer la saine gestion des ressources humaines, financières et matérielles sous sa responsabilité et elle contrôle les budgets de formation de l'ensemble du service de police. La personne assume un rôle-conseil auprès de ses partenaires et de la direction du service concernant les dossiers relevant de son champ d'activité et maintient de bonnes relations avec un réseau de partenaires de différents services, organismes et instances variées.

La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au cœur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération. À titre de leader agile, elle orchestre les activités de son secteur et assure l'atteinte des résultats tout en étant capable d'agir dans des contextes difficiles et d'être persévérante. Comme leader rassembleur, elle regroupe ses collaborateurs autour d'une vision collective qui vise l'excellence de l'expérience citoyenne, qui fait évoluer son secteur d'activité et qui donne du sens au travail dans un environnement participatif. Enfin, dans une posture de leader coach, elle accompagne ses employés dans le développement de leurs compétences en mettant à contribution leurs forces. Elle fournit de la rétroaction et reconnaît régulièrement la contribution de ses employés.

Exigences :

- Détenir un baccalauréat dans un domaine pertinent;
- Posséder de deux (2) à quatre (4) années d'expérience pertinente;
- Posséder une expérience pertinente dans le domaine municipal ou dans un domaine connexe à un poste comportant des responsabilités semblables;
- Bonne connaissance des outils informatiques couramment utilisés;
- Habilités pour la gestion des ressources humaines et financières;
- Connaissance du domaine policier (un atout);
- Connaissance des notions de pédagogie et d'andragogie (un atout);
- Aptitudes pour le travail d'équipe;
- Démontre les compétences de leadership, soit être humain, agile, rassembleur et coach;
- Posséder un permis de conduire valide.

Exigence supplémentaire :

Mettre à la disposition de la Ville un véhicule automobile et s'en servir dans l'exécution de ses fonctions.

*Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil