



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 448 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Commis à l'évaluation

Direction :

Évaluation

Service :

Contrôle de la qualité, innovation, normalisation des procédés et service à la clientèle

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Bureau et technique

Salaire :

26,67\$ - 35,09\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire :

Article 26.01 - 33.75 heures

Lieu de travail :

789 Roland-Therrien, Longueuil - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

EVA - 2024 - 3

Durée de l'affichage :

Du 2024-07-26 08:00 au 2024-08-08 23:59

Mandat :

La commis ou le commis – évaluation assure la mise à jour de l'ensemble des données et documents reliés aux rôles fonciers, collige, analyse les modifications à être apportées aux rôles fonciers.

Tient à jour le fichier des rôles de valeurs foncières. Effectue la création et les corrections des fiches de propriétés. S'assure de l'exactitude des données transmises pour fins d'imposition.

La personne exécute son travail selon les procédures bien définies et des normes ou politiques administratives établies. Elle jouit d'une certaine autonomie et doit faire preuve d'initiative et de jugement dans la réalisation de son travail. Les cas litigieux et les problèmes majeurs sont référés au supérieur immédiat.

Exigences :

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent;
- De six (6) mois à une (1) année d'expérience dans un travail similaire ou connexe;
- Connaissance générale des différents services et informations disponibles à la Ville;
- Connaissance de la fiche paramétrique;
- Connaissance générale du rôle d'évaluation et des informations disponibles à la Division de l'évaluation;
- Entregent, tact et courtoisie;
- Détenir un permis de conduire valide;
- Connaissances de Excel, Word, Access; Application MegaEval (un atout).

Exigence supplémentaire :

Réussite du test de connaissances techniques

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à

compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
