

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: STI-24-CONC-215580-90583-B

[Postuler maintenant](#)

### Description

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| <b>Titre d'emploi</b>           | Chef(fe) de section TI – Centre d'expertise numérique                           |
| <b>Organisation</b>             | Service des technologies de l'information / Direction de l'engagement numérique |
| <b>Destinataires</b>            | Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes                                |
| <b>Type d'emploi à pourvoir</b> | Emploi régulier   |
| <b>Période d'inscription</b>    | Du 1er au 15 aout 2024  |
| <b>Salaire</b>                  | <b>Échelle salariale (2024) : 102 210 \$ à 127 763 \$   Classe FM-07</b>        |
| <b>Avis de modification</b>     |   |

#### Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire:37,5 heures, mode hybride

Adresse: [801, rue Brennan, Montréal](#)

Cet affichage pourrait servir à combler d'autres postes de cet emploi, ou d'emplois de la même famille dont le profil recherché est similaire, au sein du Service des technologies de l'information.

### NOTRE OFFRE

Approche systémique, esprit synthèse, bon(ne) vulgarisateur(trice), cela vous ressemble? Le soutien, l'accompagnement, la bienveillance et la gestion d'équipe vous amine? Naviguez dans l'inconnu, parfois dans le chaos technologique vous stimule?

La Direction de l'engagement numérique recherche une ou un gestionnaire sympa et joueur(euse) d'équipe comme vous pour prendre en charge sa nouvelle section au centre d'expertise numérique.

Le centre d'expertise numérique (développement applicatif) est imputable de la cohésion et l'intégration des solutions numériques livrés par les directions de solutions d'affaires. Il assure la cohérence avec l'architecture d'entreprise en termes de solutions numériques.

#### Votre mandat

Relevant du chef de division - architecture et centre d'expertise numérique, vous gérez les opérations liées à la mise en place fondations technologiques de développement. Vous jouez un rôle d'expert et de collaborateur auprès des équipes de solutions d'affaires responsable de l'ensemble des besoins TI des différents Services de la ville. Votre équipe est composée d'une dizaine de

développeurs(euses) et d'analystes, soutenue en mode matriciel par des architectes du centre d'expertise et des chargé(e)s de projets. Plus spécifiquement, vous:

- Accompagnez, soutenez le développement et la mise en place de solutions numériques (Web, mobile, infonuagique) pour l'ensemble des directions de solutions d'affaires;
- Soutenez le déploiement de nouvelles technologies de développement rapide (power platform, etc.) pour l'ensemble de la ville de Montréal;
- Contribuez à la livraison et à la mise en place des pratiques de développement des nouveaux sites web (React, Next js, etc.);
- Accélérez l'adoption des plateformes de développement cloud (Azure function, AWS step function, etc.);
- Participez aux améliorations des pratiques de développement (Node js, Angular, etc.);
- Élaborez, en collaboration avec votre chef de division, les orientations, les objectifs, les priorités, les plans d'évolution et de maintenance du portefeuille applicatif de la direction engagement numérique et du centre d'expertise numérique;
- Veillez à la gestion des ressources humaines, à un milieu de travail sain, respectueux, inclusif et mobilisé, assurez les évaluations, le développement des compétences et de la relève, etc.

Des questions, des difficultés à postuler ? N'hésitez pas à communiquer avec Marie-Christine Piché [marie-christine.piche@montreal.ca](mailto:marie-christine.piche@montreal.ca) conseillère en acquisition de talents.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat informatique ou tout autre domaine jugé pertinent
- 6 années d'expérience pertinente dans le domaine des TI
- 2 années d'expérience en gestion ou coordination inclusive d'équipe de travail
- Bienveillance, détermination, rassembleur(se), agilité

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique-de-confidentialité](#).

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)