

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: MHM-24-TEMP-783320-89128

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Technicien(ne) en architecture du paysage
Organisation	Arrondissement de Mercier-Hochelaga-Maisonneuve/ Bureau de projets développement services aux citoyens / Bureau de l'aménagement des parcs et actifs immobiliers
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 1er au 17 août 2024
Salaire	Échelle salariale (2024) : 63 029 \$ à 81 434 \$ Groupe de traitement : 12-011
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Agent(e) technique en agriculture du paysage (783320).

Horaire: 35 h/semaine, du lundi au vendredi, de jour

Adresse: [6854 Rue Sherbrooke Est](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (89128) pour une durée indéterminée.

NOTRE OFFRE

L'arrondissement de Mercier-Hochelaga-Maisonneuve est le 4e arrondissement le plus peuplé de Montréal et s'étend sur un territoire de 25,4 kilomètres carrés au sein duquel se trouvent plus de 77 parcs et espaces verts. En 2021, l'arrondissement s'est doté d'un plan directeur des parcs et espaces verts visant à offrir des milieux de vie adaptés, attrayants et résilients pour ses citoyens. Supervisés par une équipe interne de gestion de projets, les projets d'aménagement des parcs de Mercier-Hochelaga-Maisonneuve visent à mettre en valeur les milieux, de les préserver et de les adapter, afin qu'ils répondent aux besoins actuels et futurs.

Votre mandat

Vous effectuez différents travaux à caractère technique reliés à la conception, à l'élaboration ainsi qu'à la réalisation de travaux d'aménagement de parcs, d'espaces publics et de terrains sportifs en étroite collaboration avec l'équipe d'architectes paysagistes. Plus spécifiquement, vous:

- préparez, à partir des éléments et observations recueillis, des plans, devis et spécifications de travaux d'aménagement ou d'entretien paysager avec les logiciels appropriés (Autocad, etc.);
- exercez un contrôle qualitatif et quantitatif des travaux ou projets exécutés en chantier; vous assurez qu'ils sont conformes aux plans approuvés, aux devis, aux clauses des cahiers de charges, aux règlements et le reste; corrigez sur place les anomalies constatées et avisez votre supérieur des corrections apportées;
- effectuez ou vérifiez des calculs ou analyses portant sur les qualités et les quantités (entre autres : durabilité, esthétique, sécurité) des matériaux (choix de mobiliers, appareils de jeu, et équipements);
- effectuez des estimations préliminaires de coûts de projets ainsi que des ajustements d'estimations au fur et à mesure de la progression des travaux;
- effectuez divers travaux d'arpentage, tels que les relevés topographiques d'emplacements à aménager qui servent à la préparation de plans d'exécution;
- effectuez des recherches de fournisseurs, d'équipements, mobiliers, modules de jeu et des nouveautés dans le domaine de l'architecture du paysage pour le développement des concepts d'aménagements;
- traitez et répondez aux requêtes citoyennes en lien avec les parcs.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales spécialisées (DEC) pertinent, tel qu'en aménagement paysager, en architecture de paysage, en architecture ou autre diplôme d'une discipline jugée pertinente
- 2 années d'expérience permettant de se familiariser avec le domaine de l'emploi, notamment dans la surveillance des travaux, la préparation de plans, devis et relevés topographiques en architecture de paysage et en dessin assisté par ordinateur (Autocad).
- Connaissance du logiciel de dessin Autocad
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique-de-confidentialité](#).

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)