

APPORTE

ta couleur



PRÉPOSÉ OU PRÉPOSÉE À LA BIBLIOTHÈQUE

Service loisirs, culture et communautaire

- 2 postes permanents | 25 heures minimum garanties par semaine
- Postes temporaires

Si tu ne devais apporter qu'un objet sur une île déserte, que serait-il? Un livre! Dans notre belle et lumineuse bibliothèque, tu cohabiteras avec 80 000 bouquins. Des vieux, des neufs, des gros, des petits... Le paradis! Tu auras la joie de pouvoir discuter de tes coups de cœur avec les usagers et de leur conseiller des titres en fonction de leurs envies. Tu effectueras aussi le classement des romans, garniras les présentoirs et procèderas aux renouvellements et aux réservations de documents, entre autres. Critère d'embauche : être capable de parler tout bas. (Non, ce n'est pas donné à tout le monde...) Viens commencer un nouveau chapitre avec nous! (Cri de joie étouffé.)

Profil recherché

- ✓ Diplôme d'études secondaires complété;
- ✓ Bonne connaissance de l'informatique;
- ✓ Excellent sens du service à la clientèle;
- ✓ Autonome, aimant le travail d'équipe et possédant un bon esprit de collaboration;
- ✓ Excellente connaissance de la langue française parlée et écrite.

Rémunération et conditions de travail

- ✓ Échelle salariale de 18,50 \$ à 26,43 \$, échelon établi selon l'expérience;
- ✓ Formation et perfectionnement offerts;
- ✓ Selon le poste, les quarts de travail peuvent être durant la fin de semaine, de jour ou de soir. Cependant, à noter que la bibliothèque est fermée le dimanche durant la période estivale.



Dossier de candidature

Présentez-nous votre couleur en nous faisant parvenir votre CV en indiquant le titre de l'emploi, ou au plus tard le **mercredi 28 août, à 16 heures**, à l'attention de :

Karine Dupont, secrétaire de direction par intérim

Service du potentiel humain

Ville de Rivière-du-Loup

65, rue de l'Hôtel-de-Ville, C. P. 37

Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Y7

418 867-6641 | emplois@villerd.l.ca

La Ville de Rivière-du-Loup applique un programme d'accès égalitaire en emploi et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. L'utilisation du masculin ne sert qu'à alléger le texte. Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

