



La Ville de Terrebonne cherche présentement à compléter son équipe de près de 1 200 employés qui œuvrent chaque jour à faire de Terrebonne une ville dynamique et attrayante. Municipalité en plein essor qui compte maintenant près de 122 000 citoyennes et citoyens, Terrebonne constitue la 10e municipalité en importance au Québec.

Les projets remplis de défis vous allument? Joignez sans tarder notre équipe stimulante et contribuez à bâtir un milieu de vie de qualité en posant votre candidature pour le poste de :

**CONSEILLER, CONSEILLÈRE AUX ACTIVITÉS (VOLET SPORTIF)
DEUX (2) POSTES RÉGULIERS À TEMPS COMPLET – NIVEAU PROFESSIONNEL
DIRECTION DU LOISIR ET DE LA VIE COMMUNAUTAIRE**

Sous la responsabilité du supérieur de la chef de section, programmation et vie associative, le titulaire coordonne les différentes étapes des programmes et activités reliées au déploiement d'une offre culturelle, artistiques ou sportives dans l'espace public.

- Collaborer à l'élaboration et assurer la mise en œuvre des programmes, des politiques, des guides, des plans d'action et des procédures établies;
- Assigner, répartir et vérifier le travail effectué par du personnel sans posséder d'autorité hiérarchique formelle;
- Créer, organiser, diriger et évaluer des programmes d'activités et des événements relevant du domaine sportif, artistique et/ou culturel;
- Participer à l'évaluation, au bilan et à la reddition de compte des activités, événements et programmes;
- Assurer le suivi des protocoles et des mandats sous sa responsabilité;
- Accueillir, analyser, évaluer, traiter les demandes et les plaintes relatives aux dossiers sous sa responsabilité, et ce, en conformité avec les politiques municipales et les processus en vigueur ;
- Assister son supérieur dans la planification des équipements, identifier et recommander des acquisitions récréatives et culturelles et le maintien de l'inventaire; Au besoin, collaborer à la rédaction du programme triennal des immobilisations;
- Rendre compte des résultats de ses activités à son supérieur immédiat.
- Identifier, analyser et proposer des changements au niveau des outils propres à son champ d'expertise selon les besoins exprimés et cerner les enjeux et impacts liés aux changements à faire tant au niveau de la gouvernance, de la formation, des processus ainsi que des logiciels à mettre en place;
- Analyser les statistiques nécessaires à la réalisation d'études et rapports;
- Participer à la planification des objectifs de la direction en matière d'aménagement des espaces, de développement social, sportif et/ou culturel;
- Exercer une vigie continue des tendances, des enjeux locaux, des meilleures pratiques et opportunités relatives à son champ d'expertise;
- Collaborer au processus de dotation du personnel surnuméraire;
- Accompagner et supporter les organismes en participant aux rencontres des conseils d'administration, des comités de travail et des tables de concertation;
- Conseiller et soutenir les citoyens et partenaires dans l'organisation et la réalisation de projets;
- Accompagner et supporter les intervenants dans le développement d'initiatives communautaires, sportives, artistiques et/ou culturelles;
- Conseiller les organismes dans la réalisation de leur mission en assurant l'application des politiques en termes de soutien professionnel, administratif, technique, matériel et financier;

EXIGENCES :

- Baccalauréat en loisir, culture, tourisme ou autre discipline appropriée
- Détenir une expérience minimale de trois (3) ans dans des fonctions similaires;
- Connaissance des organismes, politiques et pratiques en matière de développement communautaire, culturel et sportives.

APTITUDES ET HABILITÉS :

- Profondeur d'analyse;
- Flexibilité interpersonnelle;
- Planification;
- Sens client;
- Très bonne communication verbale et orale;
- Agilité;
- Collaboration;
- Sens de l'innovation et créativité.

Ce poste est de classe salariale 3 entre 66 429\$ et 89 528\$ (salaire 2021) par année et les conditions de travail sont celles prévues pour le personnel de niveau professionnel (CSN) de la Ville de Terrebonne actuellement en vigueur.

La Ville de Terrebonne souscrit au principe d'égalité en emploi et invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Pour soumettre votre candidature, vous devez postuler en ligne en accédant au site internet de la Ville de Terrebonne au www.ville.terrebonne.qc.ca/carrieres, avant la date de fermeture du concours.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.