



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 448 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Procureure ou procureur à la cour municipale

Direction :

Services juridiques

Service :

Contentieux - Affaires pénales

Domaine d'emploi :

Professionnel

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

41,44\$ - 54,53\$

Horaire :

Article 26.01 - 33.75 heures par semaine

Lieu de travail :

Cour municipale - 4025, Boulevard Taschereau, Longueuil

Concours numéro :

DSJ - 2024 - 5

Durée de l'affichage :

Du au ...

Mandat :

La personne agit comme procureure ou procureur de la poursuite devant la Cour municipale dans toute matière pénale ou criminelle ainsi que lors des pourvois concernant des dossiers émanant de la Cour municipale de Longueuil.

Exigences :

- Détenir un baccalauréat en droit (L.L.B.) et être membre du Barreau du Québec;
 - De deux (2) à trois (3) années d'expérience pertinente à la fonction notamment en plaidoirie en matière criminelle et pénale;
 - Bonne connaissance de la langue française;
 - Connaissance pratique de la langue anglaise;
 - Facilité d'élocution et de rédaction de la langue française;
 - Bonne connaissance de l'informatique et des logiciels couramment utilisés dans le domaine juridique;
 - Leadership, initiative, dynamisme, autonomie, entretient et discrétion;
 - Aptitudes au travail d'équipe;
 - Esprit de synthèse;
 - Qualités personnelles appropriées.
-

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les

documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
