



MRC DE L'ÉRABLE

OFFRE D'EMPLOI

AGENT DE PROTECTION ET MISE EN VALEUR DU PATRIMOINE BÂTI

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Située dans la région Centre-du-Québec, la MRC de L'Érable est un organisme supramunicipal qui regroupe 10 municipalités. D'une superficie de 1 287,86 km² et comptant près de 23 500 citoyens, le territoire peut compter sur une belle dynamique rurale et urbaine.

La MRC emploie plus d'une soixantaine d'employés passionnés et dévoués à la région de l'Érable et est à la recherche d'un agent de protection et mise en valeur du patrimoine bâti.

DESCRIPTION DU MANDAT

Relevant du directeur de l'aménagement du territoire, l'agent de protection et mise en valeur du patrimoine bâti a comme mandat de mettre en place des conditions favorables à la connaissance, à la mise en valeur, à la protection et à la transmission du patrimoine immobilier de la MRC de L'Érable.

À la MRC de L'Érable, la collaboration est au centre du développement professionnel. Être employé à la MRC, c'est aussi bénéficier d'une conciliation travail et vie personnelle imbattable, c'est-à-dire une flexibilité d'horaire, plusieurs congés mobiles, sans compter les congés du vendredi après-midi!

COORDONNÉES

Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation d'ici le 8 septembre 2024 à l'adresse suivante : emploi@erable.ca

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Coordonner la réalisation de l'inventaire du patrimoine immobilier de la MRC de L'Érable, accessible dans le Répertoire du patrimoine culturel du Québec ;
- Agir comme personne-ressource au sein de la MRC de L'Érable et des municipalités du territoire et offrir des conseils spécialisés aux municipalités en matière de patrimoine culturel immobilier ;
- Tenir des activités pour sensibiliser, informer et mobiliser les acteurs de son milieu au patrimoine culturel (propriétaires de maisons anciennes, inspecteurs, membres des comités consultatifs d'urbanisme) ;
- Entretenir des liens avec le milieu municipal, le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation et le ministère de la Culture et des Communications en matière de patrimoine immobilier ;
- Contribuer à la citation de biens patrimoniaux en vertu de la Loi sur le patrimoine culturel en coordonnant les démarches ;
- Contribuer à l'attribution de mesures de protection en vertu de la Loi sur l'aménagement et l'urbanisme, notamment à un plan d'implantation et d'intégration architecturale (PIIA) ou à un programme particulier d'urbanisme (PPU) ;
- Soutenir et accompagner les conseils locaux du patrimoine lors de leurs travaux et faire le lien avec les comités consultatifs d'urbanisme des municipalités ;
- Développer des moyens pour arrimer davantage les schémas d'aménagement de la MRC et la protection du patrimoine immobilier des territoires concernés ;
- Créer et partager des outils permettant l'acquisition et la diffusion de compétences en patrimoine ;
- Élaborer une politique en patrimoine ;
- Toutes autres tâches connexes.

PROFIL DU POSTE

Formation et exigences requises

- Posséder un diplôme universitaire dans un domaine apparenté au patrimoine : architecture, histoire, histoire de l'art, archéologie, aménagement du territoire, urbanisme, etc., et une expérience de travail pertinente ;
- Avoir une bonne connaissance de la région de L'Érable, du patrimoine culturel et de l'aménagement du territoire ;
- Posséder un permis de conduire valide et une voiture.

Compétences recherchées

- Posséder des compétences numériques de base et une bonne maîtrise de la langue française ;
- Démontrer un esprit d'analyse et de synthèse développé, un bon sens de la communication, de l'entregent, une grande autonomie, de la polyvalence et de la débrouillardise ;
- Être capable de communiquer efficacement avec les différents partenaires ;
- Être capable de transmettre la fierté des citoyens de L'Érable ;
- Posséder des habilités en gestion des priorités et faire preuve d'initiative ;
- Posséder un bon leadership et un esprit d'équipe.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

Statut de l'emploi : Contrat à durée déterminée jusqu'au 30 juin 2025 minimalement, à temps plein (35 heures par semaine) ;

Lieu de travail : Plessisville

Entrée en poste : Dès que possible

Salaire : Selon la politique en vigueur (60 223 \$ à 74 228 \$)

Conditions de travail :

- Gamme complète d'assurance collective;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- Télétravail en mode hybride possible;
- 8 jours de congés mobiles annuellement;
- Politique de vacances intéressante;
- Ambiance de travail favorable à l'épanouissement professionnel et personnel;
- Club social;
- **Centre administratif neuf;**
- Et plus encore.