



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 448 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Conseillère ou conseiller en communication - Sécurité publique

Direction :

Service de sécurité incendie de l'agglomération Longueuil

Service :

Service de sécurité incendies de l'agglomération de Longueuil

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

43,25\$ - 56,89\$

Horaire :

Article 26.01 - 33,75 heures

Lieu de travail :

Caserne 23 - 1700, boul. Curé-Poirier Est

Concours numéro :

SSIAL - 2024 - 9

Durée de l'affichage :

Du 2024-08-30 08:00 au 2024-09-13 23:59

Mandat :

La conseillère ou le conseiller en communication – sécurité publique est responsable des activités de communication stratégique au sein de sa Direction. La personne assure un rôle-conseil auprès des partenaires internes en matière de communication et de relations publiques. Elle conçoit et réalise des plans de communications, et développe des stratégies de communications pour les différents secteurs de sa Direction. Elle veille également à l'enrichissement des différents médiums de communications (Internet, Intranet, etc.). Participe aux divers comités de gestion de crise de la Direction.

Exigences :

- Baccalauréat en communication ou autres disciplines appropriées;
- Quatre (4) à cinq (5) années d'expérience dans le domaine des communications et des relations publiques, préférablement dans un domaine relié à la sécurité publique (police, incendie);
- Aptitudes dans les communications orales et écrites;
- Maîtrise de la langue française;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de jugement;
- Sens de l'organisation;
- Habileté dans les relations interpersonnelles;
- Habileté à fonctionner en mode de rôle-conseil;
- Capacité à intervenir en gestion de changement;
- Capacité à intervenir en gestion de crise;
- Posséder un permis de conduire valide;
- Connaissance de la suite Microsoft Office et d'Outlook (un atout).

Exigence supplémentaire :

- Mettre à la disposition de la Ville un véhicule automobile et s'en servir dans l'exécution de ses fonctions;
- Réussite du test de français

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les

minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
