



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 448 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Conseillère ou conseiller - Amélioration continue

Direction :

Direction générale adjointe - Services à la communauté

Service :

Amélioration opérationnelle

Domaine d'emploi :

Professionnel

Salaire :

43,25\$ - 56,89\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire de travail :

33,75 heures

Lieu de travail :

1700 boulevard Curé-Poirier Est - Quartier général incendie du SSIAL.

Concours numéro :

Durée de l'affichage :

Du 2024-08-30 08:00 au 2024-09-13 23:59

Mandat :

La conseillère ou conseiller – amélioration continue analyse les principaux processus et activités municipaux déterminés par la Direction. La personne définit les enjeux et estime les gains potentiels et les efforts requis liés aux mandats qui lui sont confiés. Elle propose des réformes administratives et opérationnelles, et ce dans le but de viser l'efficacité, la simplification des processus et des activités, la diminution des risques organisationnels et des coûts d'opération.

La personne coordonne, planifie, réalise et implante des projets d'amélioration continue dans sa direction et directions clientes. Par son expertise en réalisation de projet d'optimisation en milieu de travail, elle est responsable de soutenir les gestionnaires afin de poursuivre le développement et l'implantation et l'utilisation d'outils servant à accroître la qualité, l'efficacité et l'efficience des différentes activités.

Exigences :

- Détenir un baccalauréat en gestion des opérations et de la logistique, en génie industriel, en génie de la production automatisée, en génie des opérations et de la logistique ou dans un domaine pertinent;
- Certification Lean Six Sigma Black Belt;
- Quatre (4) à cinq (5) années d'expérience pertinente;
- Connaissance des principes et outils d'amélioration continue;
- Habileté dans un contexte de transformation;
- Très bonne connaissance de la langue française;
- Faire preuve d'une aisance dans l'utilisation d'outils informatiques et technologiques;
- Capacité à comprendre les objectifs globaux et d'y aligner des solutions novatrices;
- Intérêt marqué pour le travail d'équipe;
- Aptitudes d'analyse et de synthèse;
- Faire preuve d'innovation et de créativité;
- Détenir un permis de conduire valide;
- Connaissance de la Suite Microsoft 365 (PowerBI), application d'assistance IA.

Exigence supplémentaire :

Réussite du test de français.

PARTICULARITÉS DE L'AFFECTATION :

La personne sera amenée à travailler avec le service de sécurité incendie de l'agglomération de Longueuil (SSIAL) dans le cadre de ses fonctions.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil