

Brigadiers scolaires adultes – Liste d'admissibilité

Service : Police – direction adjointe – Stratégie et soutien organisationnel
Division ou Section : Division – Soutien organisationnel

Numéro de concours : BRI-2024-001
Statut d'emploi : Liste d'admissibilité
Nombre de postes : 10
Date de clôture (jj/mm/aaaa) : 31/12/2024
Lieu de travail : Tous les secteurs de la Ville de Gatineau
Type de concours: Externe
N° de référence : J1223-0258

Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 4 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.

La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 291 000 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.

Résumé des fonctions

Vous aimez travailler au grand air et souhaitez faire une différence dans votre communauté ?

On vous reconnaît par votre dynamisme, votre rigueur et votre bonne humeur ?

Soyez complice de la sécurité des écoliers sur le territoire gatinois et joignez-vous à l'équipe des brigadiers(ères) scolaires adultes!

Nous cherchons présentement des personnes intéressées à se joindre à notre bassin d'employés brigadiers(ères) afin de combler des remplacements ponctuels et des affectations temporaires lors de la prochaine année scolaire (2024-2025).

« Mon travail est de m'assurer que les futures générations se rendent à l'école en toute sécurité. Ça me donne l'impression de redonner à ma communauté. »

À titre de brigadier(ère), votre contribution sera sollicitée afin de :

- Faire traverser de façon sécuritaire les écoliers en interrompant la circulation;
- Informer les enfants quant aux bonnes pratiques des règles de sécurité;
- Porter une attention particulière aux personnes louches aux abords de votre traverse et prendre les actions nécessaires pour en aviser les autorités compétentes (911);
- Prendre les mesures nécessaires lorsqu'un enfant se blesse pour que celui-ci soit pris en charge rapidement et que les soins nécessaires lui soient prodigués.

Avantages

- Vous aurez la possibilité de travailler près de votre lieu de résidence / dans votre secteur de résidence;
- Vous pourrez bénéficier d'un horaire flexible (horaire coupé et variable permettant une conciliation travail et vie personnelle);
- Vous aurez congés durant le temps des Fêtes et lors de la période estivale;
- Votre équipement vous sera fourni (dossard, manteau 4 saisons, imperméable, panneau d'arrêt, sifflet, crampons à glace et contenant de sel déglaçant).

Exigences et compétences recherchées

- Avoir de la rigueur.
- Autonomie.
- Satisfaire au tri sécuritaire.
- Réussir le processus de qualification.

Horaires de travail

Vous serez appelé(e) à assurer une présence à la traverse qui vous sera désignée lorsqu'un besoin de remplacement ponctuel vous sera offert, soit :

- Le matin, à l'entrée des classes;
- Le midi, à la période du dîner (à la sortie et au retour);
- En fin de journée, lors du retour à la maison.

À titre d'exemple, votre horaire de travail pourrait ressembler à ceci : le matin (7h30 à 8h30), le midi (11h à 13h) et l'après-midi (15h à 16h). Les horaires sont variables selon les traverses.

Salaire

Le taux horaire se situe entre 16,62 \$ et 18,74 \$ selon les échelons de la grille salariale de la convention collective des brigadiers scolaires.

Comment soumettre votre candidature

Jusqu'au 31 décembre 2024, vous pouvez également poser votre candidature :

En personne à l'un des différents postes de police de la Ville de Gatineau ou à la Maison du citoyen au Service des ressources humaines, au 5e étage et ce, pendant les heures d'ouverture (de 8 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h);

En ligne : gatineau.ca/brigadier

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.