

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: PIRO-24-CONC-211940-99002

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Chef(fe) de section - Sports et loisirs (profil aquatique et installations) (Pierrefonds-Roxboro)
<b>Organisation</b>	Arrondissement de Pierrefonds-Roxboro
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi régulier
<b>Période d'inscription</b>	Du 20 septembre au 5 octobre 2024
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2024) : 93 782 \$ à 117 224 \$   Classe FM-06</b>
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Cadre administratif

**Horaire:** 37,5 h/semaine- mode hybride

**Adresse:** [13 555 boul. Pierrefonds, Pierrefonds \(Québec\), H9A 1A6](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (99002). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein de l'arrondissement de Pierrefonds-Roxboro.

### NOTRE OFFRE

Vous désirez être le gestionnaire responsable d'ouvrir un nouveau [Complexe Aquatique](#)?

En plein essor, l'[arrondissement Pierrefonds-Roxboro](#) multiplie les efforts pour bonifier son offre aux citoyens. Dans la perspective d'offrir des expériences mémorables et de faire une réelle différence dans leur qualité de vie, l'arrondissement ouvrira en 2026 son premier complexe aquatique, premier geste posé pour donner suite au Projet Connexion de l'arrondissement.

Le Complexe Aquatique Pierrefonds-Roxboro (CAPR) est en cours de construction. En préparation de son ouverture, la direction de la Culture, des Sports, des Loisirs et du Développement Social s'affaire à planifier l'ensemble des activités nécessaires avant son ouverture, tout en planifiant la future gouvernance et opérationnalisation du CAPR.

### Votre mandat

À titre de gestionnaire inclusif et bienveillant d'une équipe d'employés cadres, cols bleus et cols blancs, dont le nombre variera en fonction des besoins opérationnels saisonniers, vous serez amené à gérer l'ensemble des activités

préouverture ainsi que la future offre de service aquatique de l'arrondissement à l'ouverture du CAPR, tout en supervisant les équipes actuelles attirées aux autres installations en sports et loisirs. Vous êtes responsable de la qualité de l'offre de services et de la sécurité des usagers et travaillez en collaboration avec les partenaires de formation.

Plus précisément, vous:

- Participez aux différentes activités de préparation et planification préouverture du CAPR, notamment en suivant l'avancement des travaux, préparer les équipements premiers, prévoir l'entreposage, les bureaux, les procédures;
- Gérez l'ensemble du CAPR, son budget et établissez les besoins en dotation et formation pour le développement des sauveteurs et autres employés;
- Veillez à la sécurité aquatique en installations et à l'application des lois et règlements en vigueur;
- Supervisez le, la régisseur(euse) et ses employé.es cols blancs et cols bleus dans leur activités au sein de l'ensemble des installations de sports et loisirs;
- Exercez un suivi du plan d'entretien, de réparation et de salubrité des installations;
- Vous assurez du contrôle de la qualité de l'eau et de la conformité des équipements et installations aquatiques;
- Vous assurez de l'ensemble de la gestion et l'offre de service des programmes aquatiques, de sauvetage et de mise en forme ainsi que la programmation de la salle multi fonctionnelle.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Emmanuelle Pocreau [emmanuelle.pocreau@montreal.ca](mailto:emmanuelle.pocreau@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études universitaires (baccalauréat) en administration, en loisirs ou autre domaine pertinent
- Au moins 4 années d'expérience dans le domaine de la gestion d'installations sports, loisirs et aquatiques (piscine et pataugeoire)
- 2 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail
- Expérience de gestion en environnements syndiqués (un atout)
- Permis de conduire classe 5 valide
- Connaissance de la langue anglaise, niveau fonctionnel

Les exigences du poste pourraient être adaptées au besoin.

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique-de-confidentialité](#).

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure

- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)