

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: MRA-24-VPERM-602840-16

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Mécanicien(ne) appareils motorisés - Engins de chantier et véhicules lourds
Organisation	Service du matériel roulant et des ateliers
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col bleu)
Période d'inscription	Du 20 septembre au 31 octobre 2024
Salaire	Taux horaire (2024) : 40,06 \$ Groupe de traitement : 14-018
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: mécanicien(ne) - appareils motorisés (602840).

Horaire: 36 heures par semaine, réparti sur 3 jours (12 h par jour, du vendredi au dimanche) ou 4 jours (9 h par jour, du lundi au jeudi ou du mardi au vendredi) plage horaire de soir, de fin de semaine ou possibilité de jour

Adresse: Les postes appartiennent à un des ateliers du Service du matériel roulant situés tant à l'Est, au Centre et à l'Ouest de la Ville de Montréal.

Ce processus vise à pourvoir 16 postes vacants.

NOTRE OFFRE

Vous recherchez de nouveaux défis et l'opportunité de travailler sur une variété de véhicules, qu'ils soient lourds, industriels ou légers? Le Service du matériel roulant et ateliers (SMRA) de la Ville de Montréal a 16 postes permanents de mécanicien.ne.s d'appareils motorisés - Engins de chantier et véhicules lourds pour ses 30 ateliers répartis dans toute la Ville.

La mission du SMRA est d'assurer la disponibilité et la fiabilité des véhicules et de fournir des services et produits spécialisés adaptés aux besoins des arrondissements et des unités. Tout cela est accompli de manière écoresponsable et dans un environnement de travail sécuritaire.

Votre mandat

Vous effectuez des tâches qui comprennent la vérification, la réparation, l'ajustement et l'entretien d'appareils motorisés. Plus spécifiquement, vous:

- identifiez la nature des défauts et déterminez leur cause, évaluant si les pièces affectées doivent être remplacées, réparées ou reconditionnées ;
- effectuez des vérifications, démontages, réparations, remontages et réinstallations de moteurs, carburateurs, transmissions, directions, freins, différentiels, embrayages, ressorts, pivots, systèmes hydrauliques et hydrostatiques ;
- effectuez des travaux d'entretien et de réparation mineurs sur les contacts, les tubulures d'échappement, les filtres à particules, les systèmes de refroidissement, les phares et les feux ;
- effectuez des travaux de mécanique nécessaires à l'entretien et à la réparation d'appareils divers, qu'ils soient lourds ou légers, tels que souffleuses, tracteurs, niveleuses, balais mécaniques, camions, voitures, motocyclettes, compresseurs, tondeuses, pompes, nacelles, etc. ;
- ajustez et installez des composants électriques et électroniques sur les moteurs (injection), les transmissions (cerveau électronique), les freins (ABS), les systèmes d'injection, etc. Effectuez l'alignement et l'équilibrage des roues à l'aide d'appareils spécialisés.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Tina Yaacoub
tina.yaacoub@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études professionnelles en mécanique de véhicules lourds routiers ou en mécanique d'engins de chantier
- 1 année d'expérience pertinente en mécanique de véhicules lourds ou engins de chantier
- La combinaison d'un diplôme d'études professionnelles en mécanique automobile et 3 années d'expérience pertinente en mécanique de véhicules lourds ou engins de chantier est également acceptée
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)
- Permis de conduire classe 5
- Permis de conduire classe 3 avec mention F*

*Si vous ne détenez pas le permis de classe 3, vous pouvez tout de même être retenu.e pour les premières étapes du processus de sélection. Par la suite, si vous réussissez le processus et êtes retenu.e pour le poste, vous aurez environ 6 mois, suite à votre embauche, pour obtenir votre permis de conduire classe 3 avec mention F et ce, afin d'être titularisé.e.

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa *Politique de confidentialité*.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels

- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)