

La ville de Drummondville compte plus de 80 000 habitants et est reconnue notamment comme pôle de changement, d'évolution et de croissance à travers la province. Drummondville constitue également un milieu de vie des plus stimulants où espaces verts, équipements culturels, sportifs et de loisirs occupent une place de choix.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique où vous pourrez contribuer professionnellement au rayonnement d'une Ville qui a pour mission de répondre de manière efficace, innovante et responsable aux besoins, aux attentes et aux aspirations de la population afin de bâtir une collectivité où tous peuvent s'épanouir ?

Nous sommes présentement à la recherche de personnes en mesure d'occuper le poste suivant :

**PRÉPOSÉ(E) À L'OPÉRATION DU TRAITEMENT DES EAUX**  
**Service de l'ingénierie**  
2 postes permanents

**SOMMAIRE DU POSTE**

Sous la supervision du Chef d'exploitation de l'usine de traitement des eaux usées (UTEU) et/ou du chef d'exploitation de l'usine de traitement d'eau (UTE), la personne titulaire de ce poste participe aux opérations et à l'entretien des installations de traitement d'eau usée, d'eau potable et des piscines publiques, selon les besoins de chaque secteur.

**PRINCIPALES FONCTIONS**

- Participer à l'opération des installations de traitement d'eau potable et usée ;
- Participer à l'opération des stations de pompage et des régulateurs de débit ;
- Participer au suivi du réseau d'interception comportant une soixantaine de points de débordements ;
- Opérer l'usine de traitement d'eau potable lors de remplacement d'opérateurs ;
- Opérer l'usine de traitement d'eau usée ;
- Participer aux tâches d'entretien ménager des installations ;
- Participer aux tâches d'entretien des bâtiments, des structures et des équipements ;
- Compiler et produire différents rapports requis et demandés par son supérieur ;
- Participer à l'opération des piscines et jeux d'eau extérieurs ;
- Exécuter toute autre tâche requise ou exigée par son supérieur.

## EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

- Détenir un diplôme reconnu par le ministère du Développement durable, de l'environnement et de la lutte contre les changements climatiques, afin de pouvoir opérer une usine de traitement d'eau, ou une attestation d'études collégiales (AEC) dans le domaine approprié, ou un diplôme d'études professionnelles (DEP) en opération d'une usine de traitement des eaux ;
- Posséder des connaissances de base en mécanique, plomberie et autres domaines d'entretien d'un bâtiment industriel ;
- Détenir le certificat de qualification permettant d'œuvrer dans l'usine de traitement des eaux usées, ainsi que dans l'usine de traitement des eaux potables ;
- Avoir un minimum d'une (1) année d'expérience dans une usine de filtration ;
- Avoir des aptitudes en informatique et posséder des connaissances de base en la matière ;
- Avoir l'esprit d'équipe et de l'initiative ;
- Avoir un bon esprit d'analyse, être autonome et minutieux ;
- Posséder des connaissances de base en lecture de plan ;
- Avoir la capacité physique nécessaire à l'exécution de travaux qui exigent régulièrement des efforts importants ;
- Avoir la disponibilité nécessaire pour effectuer les relèves requises ou les travaux d'urgence, si requis.

## SALAIRE ET CLASSIFICATION

Selon la convention collective de travail des employés municipaux cols bleus.

- Classification 490 ;
  - Embauche entre 29.91\$/h et 34.27\$/h, selon l'expérience et selon les critères de reconnaissance établis ;
  - Échelle salariale progressant jusqu'à 36.49\$/h ;
- Horaire de travail (Alternance entre UTE et UTEU aux 4 semaines environ) :
  - UTEU
    - Semaine normale de travail est de quarante (40) heures en moyenne et les heures normales de travail sont du lundi au vendredi de 7h30 à 15h30 ;
  - UTE
    - Semaine normale de travail est de quarante (40) heures en moyenne par semaine, selon un horaire flexible, sur des quarts de jour et/ou de nuit, comportant (2) deux jours de congé par période de (7) sept jours ;
- Emploi stable à l'année ;
- Accès à l'ensemble des avantages sociaux prévus à la convention collective :

- Assurance collective ;
- Fonds de pensions ;
- Banque annuelle de 10 jours de congés maladie ou raisons familiales ;
- Programme d'aide aux employés et à la famille ainsi que la télémédecine.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir une **lettre de présentation, leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme** en mentionnant le titre du poste. Faites parvenir votre candidature :

Par la poste :

**Ville de Drummondville**

Service du capital humain

415, rue Lindsay, Drummondville (Québec) J2B 1G8

Par courriel : [prepose@drummondville.ca](mailto:prepose@drummondville.ca)

Par télécopieur : 819 478-0135

Les candidatures retenues pourraient être contactées avant la fin de l'affichage.

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi et appliquons un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais **seuls les dossiers complets** seront analysés et nous ne pourrons communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Service du capital humain

Septembre 2024