

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SDIS-24-CONC-222780-1

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de division intelligence d'affaires et optimisation
Organisation	Service de la diversité et de l'inclusion sociale
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 25 septembre au 6 octobre 2024
Salaire	Échelle salariale (2024) : 111 478 \$ à 139 346 \$ Classe FM-08
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadres

Horaire: 37,5 h/semaine, mode hybride

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier . Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein du service

NOTRE OFFRE

Inscrivez votre marque dans une ville où la solidarité, l'équité et l'inclusion sont les piliers essentiels à la qualité de vie.

Au cœur des quartiers diversifiés de Montréal, un besoin impérieux se fait entendre : celui de construire une société où chacun trouve sa place, quels que soient son âge, son statut, son identité, son origine ou ses capacités.

Votre mandat

Afin de répondre aux besoins croissants de la population montréalaise, le Service de la diversité et de l'inclusion sociale est en pleine transformation, créant ainsi de nombreuses opportunités passionnantes.

Sous la responsabilité de la direction du Service de la diversité et de l'inclusion sociale, vous dirigerez une unité dédiée à l'optimisation des processus et le renforcement la capacité du SDIS à collecter, analyser et diffuser les données tout en contribuant à la mise en valeur des actions de la Ville en matière de diversité et d'inclusion sociale.

L'unité intelligence d'affaires vise à renforcer la capacité du SDIS à collecter, analyser et diffuser les données tout en contribuant à la mise en valeur des actions de la Ville en matière de diversité et d'inclusion sociale. Elle a également pour mandat d'optimiser les processus et la prestation de service.

Doté d'un profil rassembleur et déterminé, vous saisissez la complexité des enjeux sociaux et tissez des liens de collaboration solides avec les partenaires communautaires, institutionnels et philanthropiques. Plus spécifiquement :

- développer une offre de service interne visant à soutenir les autres unités du Service dans l'élaboration de leurs projets tant en terme de données que d'optimisation de pratiques d'affaires, de gestion financière ou de diffusion;
- implanter une culture d'amélioration continue en développant des indicateurs de gestion, de performance et de mesure d'impact que vous rendez visibles à travers des tableaux de bord;
- exploiter des données et les traiter (analyse, cartographie, etc.) afin de développer des projets permettant à la Ville d'affiner sa connaissance des enjeux touchant les populations vulnérables;
- coordonner et optimiser les processus administratifs et financiers des unités ainsi que le processus de gestion des programmes du Service.

Rejoignez-nous dans cette transformation et contribuez activement à faire de Montréal une ville plus équitable et inclusive.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Soumaya Jebali soumaya.jebali@montreal.ca, conseillère en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Un diplôme universitaire (baccalauréat) en économie, mathématiques, statistiques ou économétrie
- Au moins 6 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste dont une expérience significative en coordination et gestion d'équipe multidisciplinaire
- Réalisations significatives en lien avec le poste du présent affichage
- Grande aisance à utiliser logiciels du domaine
- Fortes aptitudes en organisation des processus de travail
- Connaissance de l'ADS+ et de ses outils

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa *Politique-de-confidentialité*.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)