

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: DEV-24-DIR-105900-61214

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Directeur(trice) de service - Développement économique
Organisation	Service du développement économique
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 26 septembre au 11 octobre 2024
Salaire	Échelle salariale (2024) : 157 801 \$ à 197 254 \$ Maximum mérite: 236 705 \$ Classe FM-12
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Directrice ou Directeur

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail occasionnel.

Adresse: [700 rue de la Gauchetière ouest à Montréal](#) | Station de métro à proximité

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier(61214). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au Service du développement économique.

NOTRE OFFRE

Si vous souhaitez participer au développement économique du Montréal de demain en mobilisant les principaux partenaires, en vous appuyant sur les leviers municipaux comme les programmes de soutien aux PME et commerces, les stratégies de développement territorial, et les ententes avec des partenaires gouvernementaux et économiques, les défis de ce poste sont pour vous!

Faire de Montréal, la métropole économique, un leader dans des secteurs d'avenir et une référence en matière de développement économique durable avec la collaboration des acteurs du milieu, est la mission que s'est donné le Service du développement économique.

Votre mandat

Sous la responsabilité de la direction générale adjointe Habitation et Économie, vous contribuerez à la mise en œuvre des volets économiques de la stratégie Montréal 2030 grâce à votre leadership collaboratif auprès des partenaires internes et externes. Pour ce faire, vous aurez à soutenir la réalisation de grands

projets, faciliter le développement local et la vitalité des commerces et des entreprises innovantes, mobiliser les acteurs en faveur de la relance économique du centre-ville et du développement de l'Est, et promouvoir Montréal à l'international. Plus spécifiquement, vous devez:

- Assumer un leadership dans la concertation des nombreux intervenants économiques au sein de la métropole afin de dégager une compréhension commune des enjeux de développement économique à Montréal et des actions complémentaires à poser.
- Mettre en œuvre des moyens de favoriser la diversification et le dynamisme de l'économie montréalaise, en misant notamment sur ses atouts de ville de savoir, de créativité et d'innovation.
- Proposer des stratégies et actions en faveur du développement immobilier, particulièrement pour les projets résidentiels dans un contexte de crise du logement.
- Saisir les possibilités de réduire et simplifier les processus en favorisant la cohérence des actions, l'optimisation des ressources, et l'efficacité des activités.
- Mesurer les résultats obtenus en matière de développement économique durable et offrir une expertise économique solide à l'ensemble des partenaires internes, notamment afin de contribuer à la prise de décision éclairée.

En vous appuyant sur le Plan d'urbanisme et de mobilité, accompagner de façon personnalisée les acteurs du développement économique dans leurs projets d'affaires dans la métropole, et veiller à fournir un service à la clientèle exemplaire aux acteurs économiques dans leurs démarches auprès du Service de développement économique.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Isabelle Nicolas Isabelle.Nicolas@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat dans un domaine pertinent (Maîtrise un atout)
- Au moins dix (10) années d'expérience dans le domaine du développement économique et de l'accompagnement des acteurs du milieu.
- Au moins cinq (5) années d'expérience en gestion
- Connaissance des enjeux du milieu économique

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure

- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant