



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 448 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Surveillante ou surveillant de patinage libre à l'aréna

Direction :

Culture, sport et développement des communautés

Service :

Sports, installations et soutien technique - Sports et aquatique

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Saisonnier

Salaire :

19,49 \$ / heure

Horaire :

Poste saisonnier de septembre 2024 à avril 2025

Horaire variable de jour, soir et/ou fin de semaine (0 à 15 heures par semaine)

Lieu de travail :

Greenfield Park : Aréna Cynthia-Coull

Saint-Hubert : Centre sportif Gaétan-Boucher et Centre sportif Rosanne-Laflamme

Longueuil : Colisée Jean-Béliveau, Aréna Jacques-Cartier, Aréna Olympia et Aréna Émile-Butch-Bouchard

Concours numéro :

CSDC - 2024 - 10 (E)

Durée de l'affichage :

Du 2024-09-27 08:00 au 2024-10-10 23:59

Mandat :

La surveillante ou le surveillant prépare l'activité de patinage sur glace et veille à son bon déroulement. La personne assure la sécurité des patineurs, les assiste et les informe des règlements.

Exigences :

- Détenir minimalement un secondaire IV;
- Moins de trois (3) mois d'expérience;
- Détenir une attestation de premiers soins ou s'engager à suivre de la formation;
- Bon niveau d'habileté en patinage sur glace;
- Entregent, tact, diplomatie et courtoisie;
- Bonne forme physique;
- Responsable.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
