



MRC DE L'ÉRABLE

OFFRE D'EMPLOI

INGÉNIEUR CIVIL -
CHARGÉ DE PROJET

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Située dans la région Centre-du-Québec, la MRC de L'Érable est un organisme supramunicipal qui regroupe 10 municipalités.

La MRC emploie plus d'une soixantaine d'employés passionnés et dévoués à la région de l'Érable et est à la recherche d'un ingénieur-chargé de projet.

DESCRIPTION DU MANDAT

Le service d'ingénierie offre un service pour 7 des 10 municipalités du territoire. Le poste regroupe un large éventail de responsabilités dont l'assistance technique aux municipalités, la conception et la gestion de projets d'infrastructures urbaines, la planification des investissements sur le territoire, la participation aux comités et projets intermunicipaux, etc. Le poste pourrait être décrit comme un hybride entre un poste d'ingénieur oeuvrant dans le secteur municipal et celui dans un bureau de génie-conseil.

À la MRC de L'Érable, la collaboration est au centre du développement professionnel. Être employé à la MRC, c'est aussi bénéficier d'une conciliation travail et vie personnelle imbattable, c'est-à-dire une flexibilité d'horaire, plusieurs congés mobiles, sans compter les congés du vendredi après-midi!

COORDONNÉES

Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à l'adresse suivante : emploi@erable.ca

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Estimer des coûts et gestion de projets de construction d'infrastructures municipales dans le domaine de l'aqueduc, les égouts et la voirie ;
- Analyser les besoins du client, élaboration et planification des plans de travail et des échéanciers de réalisation du projet ;
- Établir les besoins en services professionnels pour chacune des étapes et coordonner le travail de celles-ci ;
- Préparer les documents d'appels d'offres selon les normes en vigueur dans le domaine municipal ;
- Élaboration des plans pour soumission et construction, devis et bordereaux de quantités ;
- Assurer la surveillance des travaux ;
- Assurer le suivi administratif et budgétaire des projets de façon rigoureuse ;
- Effectuer un suivi rigoureux des échéanciers ;
- Coordonner, contrôler et superviser l'ensemble des activités devant conduire à la livraison des ouvrages dans les délais qui lui seront impartis et avec les budgets à sa disposition ;
- Collaborer avec plusieurs intervenants (architecte, ingénieur, urbaniste, entrepreneur, arpenteur, directeurs généraux, inspecteurs municipaux, etc.) afin de réaliser un projet esthétique et fonctionnel qui concilie la gestion des ressources, de l'environnement et la qualité de vie.

PROFIL DU POSTE

Formation et exigences requises

- Posséder un baccalauréat en génie civil ou en génie de la construction ;
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ;
- Détenir un minimum de 5 ans d'expérience en génie civil ;
- Détenir de l'expérience en conception d'égouts et d'aqueducs (un fort atout) ;
- Maîtriser des logiciels informatiques tel que la Suite Office ;
- Avoir connaissance du territoire et de l'expérience dans le domaine municipal (un atout) ;
- Maîtriser la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Pouvoir travailler au Canada ;
- Posséder une automobile et détenir un permis de conduire valide.

Compétences recherchées

- Être orienté vers le service à la clientèle ;
- Faire preuve d'un excellent jugement, d'une grande autonomie et une capacité à gérer le stress ;
- Démontrer d'excellentes habiletés interpersonnelles et de bonnes capacités d'interactions avec des intervenants provenant de milieux variés.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

Statut de l'emploi : Poste permanent à temps plein (35 heures par semaine) et possibilité d'heures supplémentaires (rémunérées) particulièrement en période estivale lors de la surveillance des chantiers ;

Lieu de travail : Plessisville (Territoire couvert par la MRC)

Entrée en poste : Dès que possible

Salaire : Selon la politique en vigueur (84 210 \$ à 104 211 \$)

Conditions de travail :

- Gamme complète d'assurance collective ;
- Régime de retraite à prestations déterminées ;
- Télétravail en mode hybride possible ;
- 8 jours de congés mobiles annuellement ;
- Politique de vacances intéressante ;
- Ambiance de travail favorable à l'épanouissement professionnel et personnel ;
- Club social ;
- **Centre administratif neuf ;**
- Et plus encore.