

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: AJU-24-VPERM-791860-95450

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Adjoint(te) juridique - Droit du travail
Organisation	Service des affaires juridiques / Division droit du travail / Section recours particuliers et mandats externes
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col blanc)
Période d'inscription	Du 3 au 16 octobre 2024
Salaire	Échelle salariale (2024) : 51 215 \$ à 67 740 \$ Groupe de traitement : 12-008
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: secrétaire juridique (791860).

Horaire: Flexible, 70 heures sur 2 semaines (télétravail en mode hybride)

Adresse: 775, rue Gosford H2Y 1A8 | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (95450).

NOTRE OFFRE

Le Service des affaires juridiques compte plusieurs directions et divisions dont la Division du droit du travail.

Votre mandat

Vous travaillez en étroite collaboration avec la cheffe de division et la cheffe de section ainsi que les avocates et avocats de l'équipe. Vous gérez les échéances d'une belle diversité de dossiers devant divers types de tribunaux de droit commun ou administratifs. Vous assurez la tenue de l'agenda, la convocation de témoins aux rencontres ainsi que la préparation de dossiers décisionnels. Vous soutenez le travail de préparation des avocats à chaque étape de leurs dossiers (notamment la préparation des cahiers de pièces, des cahiers de procédures et des cahiers d'autorités, la gestion de la correspondance avec les arbitres ou les tribunaux administratifs, effectuer la tenue de dossier, etc.).

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études professionnelles en secrétariat, complété d'une attestation de spécialisation professionnelle en secrétariat juridique
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- Expérience en droit du travail, un atout

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique-de-confidentialité](#).

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la

diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)