



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 448 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

**Titre de l'emploi :**

Chef de division - Opérations (Site d'Auvergne)

**Direction :**

Travaux publics et gestion des équipements motorisés

**Service :**

Opérations - Voirie, parcs et espaces verts

**Domaine d'emploi :**

Cadre

**Salaire :**

106 731,00\$ - 133 370,00\$

**Type d'engagement :**

Régulier Temps plein

**Horaire de travail :**

35 heures

**Lieu de travail :**

777, D'Auvergne - Télétravail possible selon la politique interne

**Concours numéro :**

**Durée de l'affichage :**

Du 2024-10-04 08:00 au 2024-10-18 23:59

---

**Mandat :**

Sous l'autorité du chef de service – opérations – voirie, parcs et espaces verts, la personne est responsable de la coordination des travaux d'entretien et de réparation des aires de jeux, des espaces verts, des places publiques et des trames vertes de la Ville de Longueuil. La personne est aussi responsable des opérations relatives à l'entretien général, au déneigement et à la propreté de la voie publique et des places publiques sur le territoire de la ville de Longueuil.

La personne devra faire preuve d'innovation dans une logique d'amélioration continue, et ce, pour l'ensemble des activités qu'elle supervise. De plus, elle devra instaurer une culture améliorée en matière de rigueur de gestion et de reddition de compte. Cette dernière est aussi responsable d'assurer la saine gestion des ressources humaines, matérielles et financières sous sa responsabilité. À ce titre, elle participe à l'élaboration et à l'application des processus de travail, à l'encadrement rigoureux du travail et à l'organisation de différentes ressources permettant l'efficacité et l'efficience des processus. Elle collabore et assure le lien avec les services et directions de la Ville de Longueuil, ainsi que les organismes et fournisseurs, le cas échéant.

La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au cœur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération. À titre de leader agile, elle orchestre les activités de son secteur et assure l'atteinte des résultats tout en étant capable d'agir dans des contextes difficiles et d'être persévérante. Comme leader rassembleur, elle regroupe ses collaborateurs autour d'une vision collective qui vise l'excellence de l'expérience citoyenne, qui fait évoluer son secteur d'activité et qui donne du sens au travail dans un environnement participatif. Enfin, dans une posture de leader coach, elle accompagne ses employés dans le développement de leurs compétences en mettant à contribution leurs forces. Elle fournit de la rétroaction et reconnaît régulièrement la contribution de ses employés.

**Exigences :**

- Détenir un baccalauréat en génie civil ou tout autre domaine pertinent;
  - Quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente;
  - Expérience dans la réalisation de divers projets dans le domaine de la gestion public, dont quelques années à un poste comportant des responsabilités de gestion de personnel;
  - Aptitude au travail d'équipe;
  - Entregent et sens des relations interpersonnelles;
  - Initiative, dynamisme et discrétion;
  - Démontrer une très bonne capacité d'influence et de prise de décision;
  - Démontrer les compétences de leadership, soit être humain, agile, rassembleur et coach;
  - Posséder un permis de conduire valide.
-

\*Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «*Affichages modèles*» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

#### **Processus de sélection :**

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

[longueuil.quebec/emplois](http://longueuil.quebec/emplois)

**longueuil**  
