

OFFRE D'EMPLOI

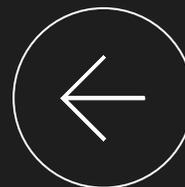
MUNICIPALITÉ DE SAINTE-SOPHIE



CONTREMAÎTRE DES LOISIRS, PARCS ET ESPACES VERTS

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Un des meilleurs régimes de retraite municipaux
- Programme d'assurances collectives complet
- 2 semaines de vacances pendant le temps des fêtes
- 12 congés personnels par année
- Programme de coaching et de formation



LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Type d'emploi : cadre / permanent
- Salaire : à discuter selon l'expérience
- Horaire : lundi au vendredi (40 h)

TON RÔLE

Sous la supervision du directeur des loisirs, culture et vie communautaire, tu auras l'opportunité de faire la différence dans la communauté en supervisant et coordonnant les activités de gestion des parcs, espaces verts, patinoires, pistes cyclables et autres infrastructures municipales. Ce poste te permettra de prendre en charge la planification, l'organisation et la supervision des équipes de travail tout en veillant à l'utilisation optimale des ressources financières et matérielles. Tu devras te tenir informé des dernières tendances dans le domaine et proposer des améliorations pour optimiser les services offerts à la population. Une mission sérieuse, mais on ne s'ennuie jamais dans cette équipe!

TON QUOTIDIEN

Planification et répartition : tu devras répartir les tâches à l'équipe, en mode « rien n'est laissé au hasard » et t'assurer que le travail est fait selon les règles de l'art et les normes en vigueur.

Entretien des espaces verts : tu effectueras la gestion des parcs et des édifices municipaux. Tu dirigeras les travaux d'entretien pour que tout soit en ordre et accueillant.

Estimation : avant de lancer les travaux, tu devras estimer les coûts des projets : des petites réparations aux grands réaménagements.

Gardien des inventaires : tu veilleras sur l'inventaire comme sur un trésor, en garantissant un suivi impeccable de tout ce qui est équipements et infrastructures.

Devis et achats d'équipements : en collaboration avec le directeur, tu participeras à la rédaction des devis et tu t'assureras que chaque achat d'équipement est à la hauteur des besoins et des spécifications.

CONTREMAÎTRE DES LOISIRS, PARCS ET ESPACES VERTS

TON QUOTIDIEN (SUITE)

Détecteur de talents : tu joueras un rôle clé dans le recrutement des futurs employés, et veilleras à ce que l'embauche et l'intégration se passe comme un charme.

Maestro des salles et locaux : tu devras coordonner les locations et l'utilisation des locaux en t'assurant que tout est prêt pour que les utilisateurs aient les équipements dont ils ont besoin, au bon moment.

Ambassadeur des politiques municipales : tu participeras à la mise en place et au suivi des politiques municipales, tout en soutenant leur application avec brio.

Santé et sécurité : tu seras un partenaire au niveau de la santé et sécurité au travail. Cela implique de mettre en place et appliquer rigoureusement les mesures de prévention, tout en formant les équipes pour minimiser les risques.

CE QUE NOUS RECHERCHONS

- Tu possèdes un DEC en gestion et intervention en loisirs, génie civil, ou un domaine connexe
- Tu possèdes au moins 3 ans d'expérience dans un poste similaire et tu connais déjà les ficelles du métier!
- L'expérience en gestion de personnel syndiqué est un prérequis
- Tu possèdes ton permis de conduire classe 5
- Tu as une solide maîtrise du français, oral et écrit
- Excel, Word et compagnie sont tes outils de travail habituels, et tu les maîtrises
- Tu es disponible pour travailler à l'extérieur des horaires classiques (soirée, fin de semaine)
- Tu possèdes un sens de l'organisation légendaire
- Tu as un don pour communiquer efficacement et entretenir de bonnes relations
- Changement de dernière minute ? Aucun problème, tu sais t'ajuster et trouver des solutions en un clin d'œil!
- Tu possèdes un bon esprit d'équipe
- Tu sais inspirer et guider une équipe de travail avec assurance
- Tu es reconnu(e) pour ton excellent sens de l'initiative et ta capacité à travailler sous pression

Tu es le contremaître qu'on recherche? Envoie ton CV à rh@stesophie.ca !

La date limite pour postuler est à titre indicatif seulement puisque nous traitons les candidatures en continu. Nous communiquerons seulement avec les candidats(tes) retenus(es) pour l'entrevue.

La Municipalité de Sainte-Sophie applique un programme d'accès à l'égalité en emploi notamment pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées et invite les personnes qualifiées à présenter leur candidature.