

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-STA-24-TEMP-457720-94210

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chimiste - secteur de l'environnement
Organisation	Service de l'eau / Direction de l'épuration des eaux usées / Division ingénierie et procédés / Section ingénierie de procédés et laboratoire
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 10 au 22 octobre 2024
Salaire	Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [12 001, boul. Maurice-Duplessis H1C 1V3](#) | Accès à un stationnement gratuit

Ce processus vise à pourvoir un poste temporaire (94210) pour une durée de 6 mois, avec possibilité de prolongation.

NOTRE OFFRE

Tu es un.e chimiste passionné.e et tu veux améliorer la qualité des eaux usées à Montréal? Rejoins un laboratoire environnemental en pleine croissance! La station d'épuration Jean-R.-Marcotte cherche un.e chimiste pour son équipe.

La Direction de l'épuration des eaux usées (DEEU) du Service de l'eau gère un grand ensemble constitué des réseaux de collecte et d'interception ainsi que la Station d'épuration des eaux usées de Montréal où se trouve un laboratoire environnemental accrédité par le CEAEQ. Ce laboratoire réalise des analyses chimiques et microbiologiques variées dans les matrices d'eaux usées, de boues d'épuration, de cendres et de produits chimiques utilisés pour le traitement des eaux.

Ton mandat

Imagine-toi au cœur d'une équipe dynamique composée de chimistes, microbiologiste, techniciens de laboratoire et ingénieurs de procédés. Ensemble, vous travaillez à contrôler et analyser la qualité des eaux usées, des biosolides et

de produits industriels. Ton rôle? Développer et appliquer des méthodes d'analyse en chimie environnementale pour garantir la conformité aux normes.

Tes responsabilités principales incluent :

- Coordonner les activités du personnel de laboratoire et assurer un travail efficace dans un climat sain.
- Approuver les analyses et émettre les certificats d'analyse aux clients internes.
- Développer de nouvelles méthodes d'analyse en environnement ISO 17025 pour répondre aux besoins de la station d'épuration.
- Conseiller les clients sur les nouvelles techniques et instruments en chimie inorganique.
- Soutenir le Service des technologies de l'information dans le développement et la mise à jour du système LIMS.
- Maintenir et développer le système de contrôle de la qualité du laboratoire.
- Recommander l'acquisition d'équipements et suivre les programmes analytiques.
- Supporter l'équipe de techniciens dans le diagnostic et la résolution de problèmes instrumentaux.
- Rechercher et développer des solutions pour optimiser les processus.

Prêt.e à relever le défi et à faire une différence? Rejoins-nous!

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec la gestionnaire carole.fleury@montreal.ca ou francoise.nuckle@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en chimie
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste dans un environnement ISO 17025.
- Avoir travaillé dans un laboratoire de chimie environnementale - un atout
- Permis de conduire classe 5
- Maîtrise en chimie un atout
- Membre de l'Ordre des ingénieurs des chimistes du Québec (OCQ)
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle

- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)